

## **Penerapan Metode Analytical Hierarchi Process Untuk Penerimaan Karyawan Study Kasus Pada RS. Panti Wilasa Dr. Cipto Semarang**

**DWI CAHYO NUGROHO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cahyo.getho@gmail.com](mailto:cahyo.getho@gmail.com)*

### **ABSTRAK**

Kemampuan mengambil keputusan yang cepat dan cermat dalam usaha pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia akan menjadi kunci keberhasilan suatu perusahaan. Dengan kata lain seleksi karyawan yang efektif dan efisien akan bermanfaat bagi perusahaan untuk jangka waktu yang panjang. Dalam penelitian ini akan dibuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk memudahkan pihak manajemen dalam proses seleksi karyawan, khususnya pada proses penilaian hasil tes kepribadian. Tes kepribadian secara umum akan menunjukkan keadaan emosional seseorang, walaupun tidak selalu demikian. Ini menunjukkan bahwa seorang karyawan juga akan berhasil jika di dalam diri mereka terbentuk nilai-nilai yang tinggi. Penilaian dan pertimbangan dari hasil tes kepribadian harus dilakukan secara berhati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini memanfaatkan Analytical Hierarchi Process (AHP) sebagai model Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria apa saja yang dipakai beserta bobot dari kriteria-kriteria tersebut. Dengan perpaduan antara data kriteria serta bobot yang dimasukkan pengguna dengan data karyawan yang telah ada di perusahaan, aplikasi akan mampu menghasilkan rangking masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin bagus rangking yang diberikan berarti pula semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Decision Support Systems, Analytical Hierarchy, Process Selection

## **Application Of Analytical Hierarchy Process Methods For Employees Admission (Case Study At Panti Wilasa Hospital Dr. Cipto Semarang)**

**DWI CAHYO NUGROHO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cahyo.getho@gmail.com](mailto:cahyo.getho@gmail.com)*

### **ABSTRACT**

Ability to take decisions quickly and carefully in an effort to meet requirement of human resources is the success key of a company. In other words, effective and efficient selection employees will benefit the company for a long time. In this thesis there will be a decision support system program to facilitate employee selection management process, especially on the process of personality assessment test results. Personality tests in general will show a person's emotional state, although it's not always be. That's make a prove that an employee can be successful if they are formed within the high values. Assessment and consideration of the personality tests results should be processed carefully with a proper methods.

This thesis uses the Analytical Hierarchy Process (AHP) as a model of Decision Support System (DSS). In this application, user is allowed to determine their criteria along with it's content. With a combination of criteria and it's content also with an existing previous employee data in the company, this application will be able to rank each applicant based on the final result. The higher value of an applicant means better rank according the criteria that expected by the company.

**Keyword** : Decision Support Systems, Analytical Hierarchy, Process Selection