

## **Sistem Informasi Kepegawaian di UD. SAPTA ADI GUNA**

**M. FANDI CHOIRUL ANWAR**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [pandhambrot@gmail.com](mailto:pandhambrot@gmail.com)*

### **ABSTRAK**

Sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi dewasa ini, suatu perusahaan sebaiknya dapat bekerja dengan cepat, tepat dan benar dengan tingkat ketelitian yang tinggi agar dapat terus berjalan dan bertahan dalam persaingan yang kompetitif. Dengan menggunakan sistem manual masih banyak terdapat kesalahan penginputan data, kesalahan validasi, serta arsip tidak terdokumentasi dengan baik. Maka dari itu dibutuhkan sistem informasi yang dapat mengatasi masalah-masalah tersebut. Sistem informasi kepegawaian ini dirancang dengan menggunakan metode pengembangan sistem waterfall. Penyusunan tugas akhir ini menggunakan metode pengumpulan data secara observasi, wawancara, dan studi pustaka. Sistem ini menghasilkan beberapa laporan diantaranya laporan data karyawan, laporan gaji karyawan, dan laporan absensi karyawan yang dapat digunakan pimpinan sebagai alat untuk mengevaluasi kinerja perusahaan.

Kata Kunci : sistem,informasi,kepegawaian

## **Personnel information system at UD. SAPTA ADI GUNA**

**M. FANDI CHOIRUL ANWAR**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [pandhambrot@gmail.com](mailto:pandhambrot@gmail.com)*

### **ABSTRACT**

In line with the development of science and technology today, a company should be able to work quickly, accurately and completely with a high degree of accuracy in order to keep going and survive in a competitive competition. By using the manual system there are still a lot of data inputting errors, validation errors, as well as the archives are not well documented. Thus the necessary information systems that can address these problems. Personnel information system is designed by using waterfall method of systems development. Preparation of this thesis using the observation method of data collection, interviews, and book study. The system generates several reports including reports employee data, employee salary report, and report employee absences that can be used as a tool to evaluate the leadership of the company's performance.

Keyword : sistem, informasi, kepegawaian