

Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Promosi Jabatan Karyawan Pada PT.ASDP Indonesia Ferry Persero dengan Metode Profile Matching

WIWIK SUGIATININGSIH

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : mela_lucu82@yahoo.com

ABSTRAK

Pengisian jabatan yang kosong pada proses kenaikan jabatan sering mengalami kesulitan karena pengajuan calon kandidat yang bisa menempati jabatan tersebut dengan cara pencocokan profil karyawan dan profil jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Untuk meminimumkan kendala tersebut diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat menganalisa beberapa karyawan yang sesuai dengan profil jabatan yang ada.

Sistem pendukung keputusan untuk proses profile matching dan analisis gap ini dibuat berdasarkan data dan norma â€” norma SDM yang terdapat di PT.ASDP Indonesia Ferry Persero. Proses Profile Matching dilakukan untuk menentukan rekomendasi karyawan dalam sistem promosi jabatan berdasarkan pada 3 aspek yaitu Kapasitas intelektual, Sikap Kerja dan Perilaku Hasil dari proses ini berupa ranking karyawan yang cocok pada jabatan yang kosong tersebut. Software ini dibuat dengan menggunakan PHP sebagai bahasa pemrograman dan mysql sebagai database manajemen sistem.

Dari hasil implementasi sistem, disimpulkan bahwa dengan penggunaan software ini dapat membantu proses pengambilan keputusan terhadap profile matching proses promosi jabatan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Promosi Jabatan, Analisis Gap, Sistem Informasi

Decision Support System for Determining Position Promotion Employees In Indonesia Ferry PT.ASDP Limited Profile Matching Method

WIWIK SUGIATININGSIH

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : mela_lucu82@yahoo.com

ABSTRACT

Fulfilling empty position on company often become complicated process because the candidate who can be placed in that position by matching between employee-profile and position-profile sometimes not well define. To minimize that problem, there should be a method such as decision support system which can analyze employees who suitable with the available position. This decision support system for profile matching process and gap analization is made based on company's data and rules which locate on PT.ASDP Indonesia Ferry Persero.

Profile matcing process is taken to recommend employees in Positioning based on three stages, which are Intellectual Capacity, Working Area and Attitude. The result of this process is represented in rank of employees as recommendation for decision maker in deciding which employee is suitable for the position this Software is built using PHP as a programming language and MySQL as the database management system. From the results of system implementation, it was concluded that the use of this software can help the decision making process of profile matching the promotion.

Keyword : Sistem Pendukung Keputusan , Profile Matching , Promosi Jabatan , Analisis Gap, Sistem Informasi