

**PENERAPAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS  
SEBAGAI MODEL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI  
PENERIMAAN KARYAWAN  
PADA PT. INDOAGUNG SURYA MOTOR TEGAL**

**HENDRI SETIAWAN**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [setiawan\\_hendri@rocketmail.com](mailto:setiawan_hendri@rocketmail.com)*

**ABSTRAK**

Masalah yang sering terjadi pada proses seleksi penerimaan karyawan baru diantaranya adalah subyektifitas dalam pengambilan keputusan, terutama jika beberapa pelamar yang ada memiliki kriteria yang hampir sama. Untuk mengatasi hal tersebut diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang diharapkan mampu mengurangi subyektifitas dalam pengambilan keputusan. Proses dilakukan dengan menggunakan perhitungan terhadap seluruh kriteria untuk seluruh pelamar, sehingga diharapkan pelamar dengan kemampuan terbaiklah yang akan terpilih. Sistem pendukung keputusan ini dilakukan dengan menggunakan metode AHP (Analytical Hierarchy Process), yaitu dengan memberikan nilai yang dalam AHP disebut nilai saaty, nilai tersebut berkisar antara 1 sampai 9. Nilai ini nantinya akan dimasukkan ke tiap pelamar untuk tiap-tiap kriteria dan sub kriteria yang telah diberikan bobot. Dalam penelitian ini didapatkan tujuh kriteria tes dan lima sub kriteria penilaian yang digunakan. Ketujuh kriteria tes tersebut antara lain : kecerdasan, kepribadian, bakat, minat, prestasi, akademik/pengetahuan, dan wawancara. Sedangkan sub kriteria penilaian yang digunakan yaitu : sangat baik, baik, cukup, kurang, sangat kurang. Hasil dari proses ini berupa jumlah nilai pelamar. Nilai ini merupakan dasar rekomendasi bagi pengambil keputusan dalam memilih pelamar yang sesuai untuk mengisi jabatan yang kosong. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai penyimpanan database.

Kata Kunci : SPK (Sistem Pendukung Keputusan), AHP (Analytical Hierarchy Process)

**THE IMPLEMENTATION OF ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS AS  
A MODEL OF DECISION SUPPORT SYSTEM IN SELECTION OF  
RECEIVING THE EMPLOYEE AT PT.INDOAGUNG SURYA MOTOR  
TEGAL**

**HENDRI SETIAWAN**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [setiawan\\_hendri@rocketmail.com](mailto:setiawan_hendri@rocketmail.com)*

**ABSTRACT**

The problems that often happen in the selection process of receiving the new employee are subjectivity in getting decision, especially if some applicants have the same criteria. For the solution is needed a decision support system which is expected can play the subjectivity down in getting decision. The process is done by using the computation to the all of criteria for all of the applicants, so the expectation is the best ability applicant who is chosen. This decision support system is done by using AHP (Analytical Hierarchy Process) method, that is valuating called saaty value in AHP, the value is ranging from 1 to 9. This value will be included to every applicant in every criteria and sub-criteria which has been given quality next time. In this research, the researcher got seven criterion of test and five sub-criterion of evaluation that were used. The seven criterion of test are intelligence, personality, talent, interest, achievement, skill and interview. In the other hand, sub criterion evaluations that were used are very good, good, enough, less, very less. The result of this process is total of the applicants value. This value is base of recommendation for decision-making in getting the suitable applicant to occupy the empty position. This application was made by using PHP and MySQL programmer language as database storage.

Keyword : SPK (Sistem Pendukung Keputusan), AHP (Analitical Hierarchy Process)