

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Pada Sma Negeri 9 Semarang

DADANG KURNIAWAN

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : moby_dang@yahoo.com

ABSTRAK

ABSTRAK

Laporan Tugas Akhir ini berjudul "SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU PADA SMAN 9 SEMARANG"

Tujuan Laporan Tugas Akhir ini adalah membuat sistem informasi kepegawaian, sehingga dapat menghasilkan sebuah informasi yang cepat, tepat dan akurat dengan menggunakan program yang digunakan yaitu Visual Basic 6.0 dan MySql sebagai databasenya.

Metode penelitian yang penulis gunakan dalam pengumpulan data meliputi studi lapangan, dan studi kepustakaan. Dimana studi lapangan penulis melakukan observasi dan wawancara langsung pada obyek penelitian, sedangkan studi kepustakaan dilakukan dengan penelitian kepustakaan yang relevan dengan masalah tersebut.

Pada suatu sistem Penilaian kinerja yang belum menggunakan aplikasi tentunya sangat menyulitkan bilamana hendak mencari file yang berhubungan dengan data kepegawaian dan penggajian. Hal ini akan membuat sistem berjalan lambat, terjadinya kesalahan-kesalahan yang disebabkan karena salah pada waktu input maupun karena pemindahan data yang berbeda dengan hasil input. Dengan menggunakan aplikasi penilaian kinerja yang diusulkan, khususnya untuk pendataan pegawai, diharapkan data yang masuk akan sesuai dengan keluaran yang diharapkan, sehingga kesalahan-kesalahan yang biasa terjadi dapat ditekan seminimal mungkin dan prosesnya pun jauh lebih cepat.

Kata Kunci : sistem, informasi, Penilaian Kinerja,

Teacher Performance Assessment Information System in District 9 Sma Semarang

DADANG KURNIAWAN

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : moby_dang@yahoo.com

ABSTRACT

ABSTRACT

This final report entitled "SISTEM INFORMASI ON THE TEACHER PERFORMANCE APPRAISAL SMAN 9 SEMARANG"

The purpose of this Final Report is to make the personnel information system, so as to produce an information quickly, precisely and accurately by using a program that is used is Visual Basic 6.0 and MySQL as the database.

Author of the research methods used in data collection including field studies, and literature study. Which the authors conducted a field study observations and interviews directly to the object of research, while the literature study conducted by the research literature relevant to the issue.

On a performance assessment system that has not been using the application must be very difficult when about to find the data files associated with staffing and payroll. This will make the system run slow, the occurrence of errors due to incorrect input during or because of different data transfer with the input. By using the judging of the performance of the proposed application, especially for employee data collection, data entry is expected to be in accordance with the expected output, so that the mistakes that are common can be kept to a minimum and the process is much faster.

Keyword : sistem, informasi, Penilaian Kinerja,