

## **Sistem Pendukung Keputusan untuk penyeleksian calon karyawan pada PT. Sumber Sehat Semarang**

**ACHMAD SUHEL NAJMI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cah\\_polozt@yahoo.com](mailto:cah_polozt@yahoo.com)*

### **ABSTRAK**

Perusahaan sebagai suatu organisasi yang digerakkan oleh sumber daya manusia dihadapkan pada beragam pilihan dalam rangka menentukan tenaga kerja yang berkualitas. Keberhasilan sebuah perusahaan tidak lepas dari peran karyawan sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) yang menjalankan segala aktifitas untuk memajukan perusahaan yang bersangkutan. Pilihan yang dibuat oleh sebuah perusahaan dalam penerimaan calon karyawan baru sangat berpengaruh pada kinerja dan kemajuan perusahaan, sehingga pihak perusahaan harus jeli dalam memilih karyawan baru. Pengambilan keputusan yang melibatkan banyak alternatif dan banyak kriteria tentu bukan hal yang mudah, akan menyita banyak waktu dan besar peluang terjadi kesalahan. Hal ini didasarkan karena penyeleksian langsung ditangani oleh manajer sehingga manajer terkadang kesulitan dalam membagi waktunya. Berdasarkan permasalahan tersebut, PT. Sumber Sehat membutuhkan Sistem Pendukung Keputusan untuk Penyeleksian Calon Karyawan dengan metode profil matching agar dapat melakukan penilaian terhadap calon karyawan baru. Sistem Pendukung Keputusan yang dibangun akan menghasilkan informasi perbandingan calon karyawan baru.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Profil Matching, tenaga kerja

**Decision Support System for selection of candidate employees at PT.  
Sumber Sehat Semarang**

**ACHMAD SUHEL NAJMI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cah\\_polozt@yahoo.com](mailto:cah_polozt@yahoo.com)*

**ABSTRACT**

company as an organization driven by the human resources are faced with various options in order to determine the highly qualified workforce. company's success can not be separated from the role of employees as human resources who carry out all activities to advance the company. Choices made by the company in the acceptance of a prospective new employee is very influential on the performance and progress of the company, so the company should be cautious in selecting new employees. Decision-making involving many alternatives and many criteria certainly not easy, it would take a lot of time and the greater the chance something goes wrong. This is because the selection is based directly handled by the manager so the manager is sometimes difficult to divide his time. Based on these problems, PT. Sumber Sehat need a Decision Support System for Selection of candidates Employees with the method profile matching in order to conduct an assessment of candidates new employees. Decision Support System that is built will generate new candidates comparative information.

Keyword : Sistem Pendukung Keputusan, Profil Matching, tenaga kerja