

## **Penyusunan Sistem Informasi Perekrutan Tenaga Kerja pada PT. Mutualplus Global Resources Semarang**

**VITA WIDOWATI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [vita08@rocketmail.com](mailto:vita08@rocketmail.com)*

### **ABSTRAK**

Perusahaan outsourcing pengolahan data dan penentuan skor kelayakan pegawai kurang efektif dan efisien. Tujuan tugas akhir adalah untuk membuat sebuah software yang berfungsi untuk membantu dalam proses perekrutan tenaga kerja. Sistem yang dibuat ini diharapkan dapat meningkatkan pelayanan kepada calon karyawan pada PT. Mutualplus Global Resources Semarang. Metode penelitian yang dilakukan dalam penulisan tugas akhir ini meliputi studi lapangan dan studi kepustakaan. Studi lapangan meliputi pengamatan langsung dan wawancara, sedangkan studi kepustakaan dilakukan dengan melakukan penelitian kepustakaan yang relevan dengan masalah tersebut. Analisis sistem dilakukan berdasarkan tinjauan pustaka yang ada, menyajikan perancangan sistem berdasarkan pengembangan sistem perekrutan tenaga kerja. Dari hasil penelitian dan analisa data dapat ditarik kesimpulan bahwa PT. Mutualplus Global Resources Semarang membutuhkan sebuah sistem informasi perekrutan tenaga kerja yang dapat memberikan kemudahan dalam proses perekrutan tenaga kerja serta memiliki fasilitas penyimpanan data secara terstruktur sehingga memudahkan pihak staff rekrutmen dalam proses perekrutan tenaga kerja. Dapat mengidentifikasi proses perekrutan tenaga kerja yang sedang berjalan pada serta dapat membangun aplikasi sistem informasi penerimaan tenaga kerja agar lebih cepat, tepat dan efisien.

Kata Kunci : sistem informasi, perekrutan tenaga kerja, outsourcing, manajemen sumber daya manusia, SDLC

## **Information Systems of Employee's Recruitment at PT. Mutualplus Global Resources Semarang**

**VITA WIDOWATI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [vita08@rocketmail.com](mailto:vita08@rocketmail.com)*

### **ABSTRACT**

Data processing and outsourcing company determination of eligibility score is less effective and efficient employees. The purpose of this thesis is to create a software which serves to assist in the recruitment process. This created a system that is expected to improve services to prospective employees at PT. Global Resources Mutualplus Semarang. Research method of this thesis are applied and literature study. Applied study using some steps, they are directly observation and interview. whereas, the literature study is happened by literature research which is relevant with the problems. the analysis system did depend on literature observation, presenting plan system by development system of employee's recruitment. From the analysis and research of data, the researcher can conclude that PT. Mutualplus Global Resources Semarang need a information system of employee's recruitment which is able to make recruitment process be easier and has structural of data saving then the staff get the process of employee's recruitment easily. The recruitment process can identify is currently running on the system and recruitment information can build applications that more quickly, accurately and efficiently.

**Keyword** : sistem informasi, perekrutan tenaga kerja, outsourcing, manajemen sumber daya manusia, SDLC