

sistem pendukung keputusan untuk kenaikan jabatan pada PT.PANCURANMAS JAYA menggunakan metode profile matching

WIFRUN NADA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : wifrunnada@yahoo.com*

ABSTRAK

Sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan PT. Pancuranmas Jaya dalam melakukan proses kenaikan jabatan, maka diperlukan kriteria-kriteria untuk menentukan siapa yang akan terpilih untuk memenuhi jabatan. Calon pemegang jabatan harus memenuhi kompetensi jabatan . Dalam proses profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya, semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut. Karena begitu banyaknya kandidat yang ikut serta dalam proses penentuan jabatan ini maka dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode Profile Matching. Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mencari solusi terbaik berdasarkan kompetensi karyawan di PT. Pancuranmas Jaya menggunakan metode Profile matching. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi kandidat terbaik dari sejumlah karyawan yang ada, dalam hal ini kandidat yang dimaksudkan yaitu karyawan yang berhak menduduki jabatan yang tersedia berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, seperti contoh adalah aspek kinerja non manajemen, aspek kinerja manajemen, aspek psikotes dan aspek pengetahuan umum, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu karyawan terbaik.

Kata Kunci : Profile matching, kenaikan jabatan, Sistem pendukung keputusan, Kompetensi, Karyawan

decision support system for a promotion at PT. PANCURANMAS JAYA with profile matching method

WIFRUN NADA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : wifrunnada@yahoo.com

ABSTRACT

In accordance with the rules set PT. Pancuranmas Jaya in the promotion process, the necessary criteria to determine who will be elected to fulfill the position. Incumbent candidate must meet the competency of office. In the process of matching profile outlines a process of comparing an individual's competency competency into position so as to know the difference of competence, the smaller the gap, the resulting value is greater then the weight of meaning it has greater opportunities to employees occupying those positions. Because so many candidates that participated in the process of determining this position then takes a decision support system. One method that can be used for Decision Support Systems is using the Profile Matching. Pada this study will be appointed a case of finding the best solution Based on the competence of employees in PT. Jaya Pancuranmas Profile matching methods. This method was chosen because it is able to select the best candidates from a number of existing employees, candidates in this case meant that the employee is entitled to occupy the available positions based on specified criteria. The study was conducted to find the weights for each attribute, as an example is the non-performance aspects of management, performance management aspects, psychological aspects and aspects of general knowledge, then the ranking process to be conducted to determine the optimal alternative, that the best employees.

Keyword : Profile matching, kenaikan jabatan, Sistem pendukung keputusan, Kompetensi, Karyawan