

**SISTEM INFORMASI EVALUASI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
(PNS) DENGAN MENGGUNAKAN METODE SCORING  
(STUDI KASUS : KECAMATAN TEMBALANG KOTA SEMARANG)**

**RENGGANIS INTAN MAYASARI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : tembemee@yahoo.com*

**ABSTRAK**

Laporan penelitian ini berjudul "Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan menggunakan Metode Skoring (Studi Kasus : Kecamatan Tembalang Kota Semarang). Tujuan dari penulisan laporan penelitian ini adalah untuk menghasilkan suatu desain sistem informasi evaluasi kinerja pegawai negeri sipil dengan menggunakan metode Scoring pada Kecamatan Tembalang Kota Semarang. Metode penelitian dilakukan dengan 3 metode yaitu wawancara, observasi, dan studi pustaka. Proses perancangan informasi evaluasi kinerja pegawai negeri sipil pada kecamatan tembalang dimulai dengan menganalisis sistem yang berjalan pada Kecamatan Tembalang, kemudian mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang ada. Setelah diidentifikasi kemudian penulis merancang sistem informasi dengan model-model pengembangan sistem seperti Context Diagram, Dekomposisi Diagram, Data Flow Diagram, Entity Relationship Diagram, Normalisasi, Desain Database, dan Desain input dan Output. Setelah pengembangan sistem dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa sistem yang selama ini diterapkan pada Kecamatan Tembalang membutuhkan suatu sistem informasi yang mampu memberikan informasi dalam evaluasi kinerja pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Evaluasi Kinerja, Scoring, Kinerja, DP3

**Information System Of Performance Evaluation Of Civil Servants  
Using Scoring Method (Study Case : Tembalang District Semarang  
City)**

**RENGGANIS INTAN MAYASARI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : tembemee@yahoo.com*

**ABSTRACT**

This research report titled "Information Systems Civil Service Performance Evaluation using Scoring Method (Case Study: City of Semarang District Tembalang). The purpose of writing this research report is to produce a design information system performance evaluation of civil servants using meode Scoring at District Tembalang Semarang. Methods of research done by 3 methods: interviews, observation, and literature. Information design process of performance evaluation of civil servants in the district Tembalang begins by analyzing the system running on the District Tembalang, then identify the problems that exist. Once identified then the author designing information systems with models such as the Context Diagram of system development, Decomposition Diagram, Data Flow Diagram, Entity Relationship Diagram, Normalization, Database Design, and Design input and output. After the development of the system is done then we can conclude that the system has been applied to the District Tembalang need an information system that can provide information in evaluating the performance of civil servants.

Keyword : Sistem Informasi, Evaluasi Kinerja, Scoring, Kinerja, DP3