

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK INVITASI CALON PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DAN COMPARATIVE PERFORMANCE INDEX

ARDIAN BAHTIARSYAH

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : devastratos.gtek@gmail.com

ABSTRAK

Ketika suatu perusahaan membuka suatu lowongan pekerjaan, maka perusahaan tersebut harus mengeluarkan berbagai cost, seperti tenaga, waktu, dan juga biaya. Cost tersebut akan dikeluarkan selama proses perekrutan dan tidak semua peserta lowongan pekerjaan akan diterima sebagai bagian dari perusahaan karena perusahaan memiliki target kriteria dan perusahaan akan memilih siapa saja yang memenuhi kriteria tersebut. Sebagai bahan pertimbangan awal, dalam hal ini seleksi administratif yang bertujuan melakukan cut off jumlah pelamar, maka suatu undangan yang dikirim kepada pihak-pihak yang mendapat rekomendasi untuk menjadi bagian dari perusahaan dapat dijadikan salah satu solusi bagaimana cara perusahaan maupun instansi tersebut memperoleh calon pegawainya tanpa harus mempublikasikan lowongan pekerjaan. Untuk mendapat rekomendasi tersebut, maka kriteria-kriteria harus dipenuhi. Sebagai freshgraduate sarjana teknik informatika, dimana lulusan program studi tersebut banyak dicari, untuk mendapatkan suatu rekomendasi bekerja pada suatu perusahaan maka kriteria yang dapat diperhitungkan adalah prestasi-prestasi dari sarjana tersebut. Suatu sistem harus menampung semua aset yang dimiliki oleh sarjana dan sistem akan memberi keputusan untuk menentukan siapa yang berhak mendapat rekomendasi (prestasi tertinggi) berdasarkan prioritas kriteria yang ditentukan oleh perusahaan. Dalam penelitian ini akan membahas sistem pendukung keputusan dengan metode analytical hierarchy process dan comparative performance index untuk menentukan rangking prestasi lulusan sarjana teknik informatika sehingga perusahaan maupun instansi dapat dengan mudah mengetahui kepada siapa undangan lowongan pekerjaan seharusnya ditujukan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Analytical Hierarchy Process, Comparative Performance Index, undangan

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PROSPECTIVE EMPLOYEES INVITATION USING ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS AND COMPARATIVE PERFORMANCE INDEX

ARDIAN BAHTIARSYAH

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : devastratos.gtek@gmail.com

ABSTRACT

When a company opens a job, then the company must issue a variety of costs, such as energy, time, and cost it self. Costs will be incurred during the recruitment process and not all participants will be accepted as part of the company because the company has a target criteria and the company will choose anyone who meets the criteria. As an initial consideration, in this case the administrative selection that aims to cut off the number of applicants, an invitation that was sent to the parties who have a recommendation to be part of a company can be a solution how companies and agencies to obtain prospective employees without must publish job vacancies. To get these recommendations, the criteria must be met. As freshgraduate informatics engineering undergraduate, a graduate study program which sought to obtain a recommendation to work at a company, the criteria can be taken into account are the achievements of these scholars. A system must accommodate all the assets owned by the scholar and the system will give the decision to determine who is entitled to a recommendation (highest achievement) based on priority criteria that was set by the company. In this research will discuss the decision support system using analytical hierarchy process and comparative performance index method to determine the ranking achievement of informatics engineering graduates so that companies and institutions can easily find out to whom the invitation jobs should be addressed.

Keyword : Sistem Pendukung Keputusan, Analytical Hierarchy Process, Comparative Performance Index, invitasi