

Sistem Informasi Administrasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika (BMKG) Semarang

SANNI DIKE ALDILA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : dielalutely@yahoo.com

ABSTRAK

Kinerja seorang pegawai merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur pegawai atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing pegawai. Kinerja adalah sebuah aksi, bukan kejadian. Aksi kinerja itu sendiri terdiri dari banyak komponen dan bukan merupakan hasil yang dapat dilihat pada saat itu juga. Pada dasarnya kinerja merupakan sesuatu hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai memiliki tingkat kemampuan yang berbeda dalam mengerjakan tugasnya. Kinerja tergantung pada kombinasi antara kemampuan, usaha, dan kesempatan yang diperoleh. Hal ini berarti bahwa kinerja merupakan hasil kerja pegawai dalam bekerja untuk periode waktu tertentu dan penekanannya pada hasil kerja yang diselesaikan pegawai dalam periode waktu tertentu. Hasil dari penelitian ini adalah sistem informasi administrasi penilaian kinerja pegawai pada Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Semarang dapat digunakan untuk menilai kinerja pegawai yang meliputi kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa, kepemimpinan pegawai agar pegawai dapat mengetahui kinerjanya selama ini serta mengetahui kinerja yang diharapkan oleh Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Semarang dan sistem penilaian telah terkomputerisasi sehingga terdokumentasikan secara rapi dalam arsip kepegawaian setiap pegawai sehingga kerahasiaan dan keamanan data penilaian lebih terjamin.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Penilaian, Kinerja, Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Semarang

Administration Information System Employee Performance Appraisal In the Meteorology, Climatology and Geophysics (BMKG) Semarang

SANNI DIKE ALDILA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : dielalutely@yahoo.com

ABSTRACT

The performance of an employee is an individual quality, because each employee has different level of ability in doing his job. The management of employees can measure their performances based on the individual performance. Performance is an action, not an event. The action of the performance itself consists of many components and the result cannot be seen at the time as well. Basically the performance is something that is individualized, as each employee has a different ability levels in his task. Performance depends on a combination of ability, effort, and opportunity that is gained. It means that performance is the result of an employee in the works for a specific time period and the emphasis is on the work of the employees completed within a specific time period. The result of the study is an administrative information system of employee's performance evaluation at the Meteorological, Climatological, and Geophysical Agency in Semarang that can be used to evaluate the performance of employees which include loyalty, job performance, responsibility, obedience, honesty, cooperation, initiative, leadership employees so the employees are able to know their performances during this time and they will know the performance that is expected by the Meteorological, Climatological, and Geophysical Agency in Semarang and the systems has been already computerized so it is neatly documented in the personal file of each employee so the confidentiality and security are guaranteed.

Keyword : Sistem Informasi, Penilaian, Kinerja, Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Semarang