

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN DAN PENYARINGAN KARYAWAN PADA PT. SIMOPLAS RANDU GARUT SEMARANG

NUR KHAKIMAH

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : chiciemjacinda@yahoo.com

ABSTRAK

Perencanaan dan usaha pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia, yang dilakukan dalam seleksi, bila dikelola secara profesional akan sangat menentukan mutu dan kesuksesan perusahaan. Dengan kata lain seleksi yang efektif akan memperoleh sumber daya yang baik untuk jangka waktu yang lebih panjang. Dalam penelitian ini akan dibuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk memudahkan pihak manajemen dalam proses seleksi karyawan khususnya pada proses penilaian hasil tes kesehatan, tes awang (penalaran), tes matematika, tes kelistrikan dasar, tes motivasi. Penilaian dan pertimbangan dari hasil tes harus dilakukan secara berhati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini memanfaatkan Analytical Hierarchy process (AHP) sebagai model Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria-kriteria tersebut. Dengan perpaduan antara data kriteria serta bobot yang dimasukkan pengguna dengan data karyawan yang telah ada di perusahaan, aplikasi akan mampu menghasilkan rangking masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin bagus rangking yang diberikan berarti pula semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Sistem, Pendukung Keputusan ,Perekrutan, Karyawan ,SDM

DECISION SUPPORT SYSTEM EMPLOYEE RECRUITMENT AND SCREENING SIMOPLAS GARUT SEMARANG

NUR KHAKIMAH

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : chiciemjacinda@yahoo.com

ABSTRACT

Planning and business needs of Human Resources, which made the selection, if professionally managed will determine the quality and success of the company. In other words, the effective selection will get the resources for a longer period of time. In this research will be made a decision support system to facilitate the management of employees' selection process especially in the assessment of health test results, test awang (reasoning), math, basic electrical tests, test motivation. Assessment and consideration of the results of the test should be done carefully and with the right methods. It benefits Analytical Hierarchy Process (AHP) as a model of Decision Support System. In this application, the user is allowed to define these criteria. Combining the data criteria and weighting the data entered by the user with existing employees in the company, the application will be able to produce a ranking of each applicant based on the value of the end. The greater the value of an applicant, the more good rank given meaning also in accordance with the criteria expected by the company.

Keyword : Sistem, Pendukung Keputusan ,Perekrutan, Karyawan ,SDM