

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI DENGAN METODE FUZZY MADM PADA KSP INTIDANA

DENNI ALDI RAMADHANI

Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu

Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : den_niia@yahoo.com

ABSTRAK

Pegawai merupakan faktor penting dalam sebuah perusahaan, karena dengan adanya pegawai yang memenuhi standar kualifikasi perusahaan maka produktivitas perusahaan pasti akan tetap stabil dan semakin meningkat. Tetapi dalam praktek penerimaan pegawai baru banyak perusahaan yang masih tidak memperhatikan pentingnya hal ini. Hal ini dapat dilihat pada proses penerimaan pegawai di KSP Intidana yang masih terlihat subjektif. Dengan pengukuran bobot dan penilaian yang tidak didefinisikan dengan baik oleh pengambil keputusan maka akan sangat dimungkinkan keputusan yang diambil untuk meloloskan pelamar merupakan keputusan yang salah, dan pelamar yang diterima nantinya tidak memenuhi standar kualifikasi perusahaan. Hal inilah yang menjadi dasar penelitian. Penelitian yang dilakukan adalah membuat sebuah sistem yang dapat memberikan pertimbangan dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan pegawai baru. Dengan menggunakan metode fuzzy MADM sebagai basis dalam pengolahan data penerimaan pegawai, hal ini memungkinkan sistem dapat memberikan perbandingan sesuai dengan kualitas masing-masing pelamar dan diharapkan dapat mempermudah pengambil keputusan dalam menentukan pelamar yang lolos. Hasil dari penelitian ini berbentuk sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mengolah data proses penerimaan pegawai menjadi sebuah pertimbangan yang valid. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan pengambil keputusan menjadi terbantu dalam menentukan pelamar yang berhak diterima dalam perusahaan.

Kata Kunci : penerimaan pegawai, fuzzy, sistem pendukung keputusan, multi-attribute decision making, kriteria

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR NEW EMPLOYEES RECRUITMENT USING FUZZY MADM METHOD IN INTIDANA COMPANY

DENNI ALDI RAMADHANI

Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu

Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : den_niia@yahoo.com

ABSTRACT

Employees is an important factor in a company, because of the qualified employees, the company productivity will surely remain stable and growing. In fact, many companies give less attention the these important things. It can be proved on recruitment of new employees in Intidana company which is still subjective assessment on this process. By the measurement of the quality and assessment which are not well defined from decision maker, it possible to make the wrong decision and the accepted of employees are not belongs to the standard qualification from this company. this case be the basis of the research, the purpose of this research is to create a system that can give consideration to make a decision in recruitment of new employees. by using the fuzzy MADM method in this system, it allows the system to give a rank according to the quality of each applicant and the expectation is to ease in decision making. the result of this research is a decision support system that can provide a valid consideration and the expectation from this system can help decision maker in determining eligible applicant received within the company.

Keyword : penerimaan pegawai, fuzzy, sistem pendukung keputusan, multi-attribute decision making, kriteria