

**Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Perilaku Kerja  
Pegawai Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP)  
Pada Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Grahita (BBRSBG)  
"Kartini" Temanggung.**

**DANU WINISUDA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : danuwin08@gmail.com*

**ABSTRAK**

Penilaian perilaku kerja pegawai secara umum bertujuan untuk memberikan feedback kepada pegawai dalam upaya memperbaiki tampilan kerja, meningkatkan produktivitas suatu organisasi, dan secara khusus dilakukan berkaitan dengan berbagai kebijaksanaan terhadap pegawai, seperti untuk tujuan promosi jabatan, penyesuaian gaji, pelatihan dan pengembangan, perencanaan karir, perbaikan perilaku dan lain-lain. Peran sistem pendukung keputusan akan membantu pihak manajemen dalam mencapai tujuan dari penilaian perilaku kerja pegawai, seperti perencanaan karir pegawai, tanpa mengesampingkan parameter-parameter yang sudah ditentukan. Dengan latar belakang tersebut diatas maka diambil sebuah judul "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Perilaku Kerja Pegawai Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) Pada Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Grahita (BBRSBG) "Kartini" Temanggung". Pendekatan sistem yang penulis gunakan dalam perancangan sistem yaitu pendekatan terstruktur (Data Flow Oriented Approach). Alat bantu yang digunakan antara lain Flow of Document, Diagram Context, Data Flow Diagram (DFD), Kamus Data, Normalisasi, Tabel Relasi dan Entity Relationship Diagram (ERD). System Development Life Cycle (SDLC) digunakan untuk metode pengembangan sistem ini. Adapun bahasa pemrograman yang digunakan dalam pembuatan aplikasi menggunakan Borland Delphi 7.0. Sistem yang dibuat dapat digunakan untuk membantu memudahkan pihak kepala Balai dalam memutuskan masalah yang dihadapi pada saat proses penilaian perilaku kerja pegawai. Metode AHP (Analytical Hierarkhi Process) sesuai untuk diaplikasikan dalam menentukan penilaian perilaku kerja pegawai dengan menentukan nilai bobot dari semua kriteria tiap pegawai pihak kepala balai dapat mengambil keputusan penilaian perilaku kerja pegawai tersebut.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Perilaku Kerja Pegawai, Analytic Hierarchy Process (AHP)

**Decision Support System For Behavioral Assessment Method Using  
Employee Work Analytic Hierarchy Process (AHP) At the Center for  
Social Rehabilitation Development Grahita (BBRSBG) "Kartini"  
Temanggung.**

**DANU WINISUDA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : danuwin08@gmail.com*

**ABSTRACT**

Assessment of employee behavior in general aims to provide feedback to employees in an effort to improve the appearance of the work, increase the productivity of an organization, and typically occur under various policies to employees, such as for the purpose of promotion, salary adjustment, training and development, career planning, improved behavior and others. The role of decision support systems would assist the management in achieving the objectives of the assessment of employee behavior, such as employee career planning, without prejudice to the parameters specified. Based on the background, then taken a title "Decision Support System For Behavioral Assessment Method Using Employee Work Analytic Hierarchy Process (AHP) At the Center for Social Rehabilitation Development Grahita (BBRSBG) "Kartini" Temanggung ". The authors use a systems approach in the design of the system was a structured approach (Data Flow Oriented Approach). The tools used include Flow of Document, Context Diagram, Data Flow Diagrams (DFD), Data Dictionary, normalization, Table Relationships and Entity Relationship Diagram (ERD). System Development Life Cycle (SDLC) was used for system development methods. The programming language using Borland Delphi 7.0. The system created could be used to help facilitate the Center's head in deciding problems encountered during the process of assessment of employee behavior. AHP (analytical hierarchy process) suitable to be applied in determining the valuation of employee behavior to determine the weights of all criteria by the head office so they could make decisions about employees behavioral assessment.

**Keyword** : Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Perilaku Kerja Pegawai, Analytic Hierarchy Process (AHP)