

Sistem Pendukung Keputusan Untuk Kenaikan Jabatan Pada PT. Inter Pan Pasifik Futures dengan metode Profile Matching

HENDRA ADI WIBOWO

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : kohend407@yahoo.com

ABSTRAK

Terjadi proses yang rumit pada saat melakukan Promosi kenaikan jabatan karena proses penilaian sumber daya manusia dilakukan berbasis kompetensi yang terdiri dari kriteria Penilaian Kinerja dan tes tertulis, penilaian ini dirasa cukup rumit karena masing-masing kriteria terdapat beberapa aspek yang proses penilaiannya berbeda-beda dengan skala dan bobot nilai yang berlainan. Penilaian kriteria ini dilakukan secara sendiri-sendiri dan hasilnya disimpan dalam file yang terpisah.

Diperlukan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja kenaikan jabatan adalah suatu sistem yang dirancang untuk menghasilkan informasi yang dapat membantu pengambilan keputusan dalam proses kenaikan jabatan yang menggunakan data dan model untuk memecahkan masalah yang bersifat tidak terstruktur. Pengambilan keputusan di dalam suatu perusahaan dapat dikatakan sebagai hasil suatu proses komunikasi dan partisipasi yang terus menerus dari keseluruhan organisasi. Hasil keputusan tersebut dapat merupakan pernyataan yang disetujui antar alternatif atau antar prosedur untuk mencapai tujuan tertentu. Persoalan pengambilan keputusan, pada dasarnya adalah bentuk pemilihan dari berbagai alternatif tindakan yang mungkin dipilih yang prosesnya melalui mekanisme tertentu dengan harapan akan menghasilkan sebuah keputusan yang terbaik.

Kata Kunci : Sistem, Pendukung, Keputusan, Kenaikan, Jabatan

Decision Support System To Increase Position at PT. Inter Pan Pacific Futures Profile Matching method

HENDRA ADI WIBOWO

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : kohend407@yahoo.com

ABSTRACT

Complicated process occurs at the time of promotion because the promotion of human resource assessment was based kopentensi consisting of criteria and tests tertulis Performance Assessment, the assessment is considered quite complicated because each criterion there are some aspects that the process of assessment vary with the scale and the weights of different values. Assessment criteria is done individually and the results are stored in a separate file. Required performance assessment decision support system for promotion is a system designed to generate information that can help decision-making in the process of promotion that uses data and models to solve unstructured nature. Decision making in a company can be considered as the result of a process of communication and continuous participation of the whole organisasi. The results of the decision could be agreed statement between or among alternative procedures to achieve certain goals. The issue of decision-making, is essentially a form of the selection of alternative actions that might be selected to process through a specific mechanism in the hope will result in a decision that was best.

Keyword : Sistem, Pendukung, Keputusan, Kenaikan, Jabatan