

## **Aplikasi Penilaian Kinerja Guru SMA Institut Indonesia Semarang**

**I GUSTI PUTU AYU PERMATA D.**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : brandals\_kouto@yahoo.co.id*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAK**

Guru merupakan elemen kunci dalam sistem pendidikan, khususnya di sekolah. Semua komponen lain, mulai dari kurikulum, sarana-prasarana, biaya, dan sebagainya tidak akan banyak berarti apabila esensi pembelajaran yaitu interaksi guru dengan peserta didik tidak berkualitas. Bagaimana membangun Aplikasi untuk membantu dalam pengolahan data penilaian kinerja guru pada SMA INSTITUT INDONESIA SEMARANG? Dalam tahap-tahap pengembangan sistem, penulis mengacu pada tahapan metode System Development Life Cycle (SDLC) atau sering juga disebut sebagai Water Fall Methode. Dengan metode ini, diharapkan dapat menghasilkan sistem yang lebih baik karena memungkinkan adanya evaluasi kembali terhadap proses pengembangan sistem. Dari hasil penelitian dan analisis oleh penulis tentang Aplikasi Penilaian Kinerja Guru pada SMA Institut Indonesia, Semarang maka penulis dapat menarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :1. Kendala yang dihadapi pada SMA Institut Indonesia dalam penilaian kinerja Guru yaitu penilaian bersifat formalitas dan masih perlu dilakukan perbaikan dalam melakukan penilaian kinerja.2. Dengan adanya Aplikasi penilaian kinerja Guru, dapat melakukan pengambilan keputusan secara lebih akurat dan memudahkan dalam pencarian data yang dibutuhkan.3. Aplikasi penilaian kinerja Guru memudahkan dalam menentukan keputusan yang akan di ambil berdasarkan kriteria dan subkriteria penilaian.

Kata kunci : Aplikasi Penilaian, Kinerja Guru, SMA.Institut Indonesia, VB.6.0, MYSQL

Kata Kunci : Aplikasi Penilaian, Kinerja Guru, SMA.Institut Indonesia, VB.6.0, MYSQL

## **High School Teacher Performance Appraisal Application Institute of Indonesia Semarang**

**I GUSTI PUTU AYU PERMATA D.**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : brandals\_kouto@yahoo.co.id*

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRACT**

Teachers are key elements of the education system, particularly at school. All other components, ranging from curriculum, infrastructure, costs, etc. will not mean much if the essence of learning the teacher's interaction with students not qualified. How to build a application to assist in the processing of data on high school teachers' performance assessment INSTITUTE OF INDONESIA SEMARANG? In the stages of system development, the author refers to the stage of the method System Development Life Cycle (SDLC) or often referred to as the Water Fall Method. With this method, it is expected to produce a better system because it allows a re-evaluation of the system development process. From the results of research and analysis by the authors about the Teacher Performance Assessment Applications in High School Institute of Indonesia, Semarang the authors can draw conclusions as follows: 1. Constraints faced by the Indonesian Institute High School in assessing teacher performance assessment that formality and still need to be improved in assessing kinerja.2. With the performance appraisal application Teacher, can make decisions more accurately and facilitate the search data.3. Application performance appraisal Teachers facilitate in determining the decision will be taken based on the criteria and subcriteria assessment.

Keywords: Application Assessment, Teacher Performance, SMA.Institut Indonesia, VB.6.0, MYSQL

Keyword : Aplikasi Penilaian, Kinerja Guru, SMA.Institut Indonesia, VB.6.0, MYSQL