

## **Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT.Adira Finance Cabang 3 Menggunakan Metode Profile Matching**

**AGUNG HARRY RESPATI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [respati00@yahoo.co.id](mailto:respati00@yahoo.co.id)*

### **ABSTRAK**

Tenaga kerja (karyawan) merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Dengan demikian sumber daya manusia yang handal sangat dibutuhkan untuk mendukung kelangsungan hidup perusahaan. PT.Adira Cabang Semarang 3 merupakan salah satu cabang dari PT.Adira yang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang finance. Tuntutan untuk pemenuhan kebutuhan yang beranekaragam serta permasalahan yang kompleks di lingkungan PT.Adira, maka diperlukan sumber daya manusia dengan kualitas yang memadai agar dalam pencapaian target perusahaan dapat terpenuhi. PT.Adira mengalami kesulitan dalam hal pengambilan keputusan pada saat merekrut tenaga kerja. Sumber kesulitan tersebut karena ketidakpastian dan ketidaksempurnaan informasi yang didapat saat dilakukan serangkaian test dan wawancara, penyebab lainnya adalah faktor yang berpengaruh terhadap pilihan-pilihan yang ada, dengan beragam kriteria serta pengambilan keputusan lebih dari satu pilihan. Dengan demikian PT.Adira membutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu pengambilan keputusan secara cepat, tepat dan akurat. Dalam penerimaan karyawan ada tiga faktor yang diperhitungkan, yakni tes kesehatan yang meliputi pendengaran, penglihatan dan pernapasan, riwayat pendidikan, keterangan kelakuan baik serta tes tertulis dan wawancara yang meliputi, kecepatan kerja, target kerja, kedisiplinan dalam bekerja, pelayanan kepada pelanggan, team work, kejujuran dan ketelitian. Penulisan tugas akhir ini menghasilkan sebuah sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan dengan menggunakan metode profil matching yang menghasilkan informasi gap antara profil pelamar dengan profil jabatan ada di perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, profil matching, penerimaan tenaga kerja

## **Decision Support System For Employees Acceptance On PT.Adira - Branch 3 Using Profile Matching Method**

**AGUNG HARRY RESPATI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [respati00@yahoo.co.id](mailto:respati00@yahoo.co.id)*

### **ABSTRACT**

Labor (employees) is one of the critical success factors of a company. Therefore qualified human resources are needed to support the company's survival. PT.Adira Semarang Branch 3 is one branch of PT.Adira which is a company engaged in the field of finance. Demands to meet the needs of the diverse and complex problems in the environment PT.Adira, the necessary human resources with sufficient quality so that the achievement of corporate targets can be met. PT.Adira have difficulty in decision-making at the time of recruitment. The source of difficulty because of the uncertainty and imperfection of information obtained during a series of tests and interviews, other causes are factors that influence the choices available, with a variety of criteria and decision-making more than one option. Therefore PT.Adira need a system that can help make decisions quickly, precisely and accurately. In recruitment, there are three factors were taken into account, the medical tests which include hearing, vision and breathing, history of education, of good conduct as well as written tests and interviews covering, the pace of work, employment targets, the discipline of work, customer service, team work , honesty and thoroughness. This thesis resulted in a hiring decision support system using the method of matching profiles that produce the information gap between the profile of applicants to positions in the company profile.

**Keyword** : Sistem Pendukung Keputusan, profil matching, penerimaan tenaga kerja