

REKAYASA PERANGKAT LUNAK SISTEM PROGRESS KINERJA KARYAWAN DI PT. MANDIRI KARYA PERDANA

IRFAN HARDYANTO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : irfancyberoom@gmail.com

ABSTRAK

Progress kinerja karyawan adalah suatu proses mengukur, menilai, dan mengevaluasi sifat-sifat seorang karyawan yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku, hasil, dan tingkat ketidakhadiran.

PT. Mandiri Karya Perdana merupakan pelopor dari perusahaan bio-migas yang bermutu tinggi di Indonesia yang telah dan terus mendukung pengembangan industri energi alternatif nasional. Progress kinerja diperlukan untuk meningkatkan sumber daya manusia di PT. Mandiri Karya Perdana. Akan tetapi kegiatan proses ini dilakukan secara manual, sehingga informasi kinerja tidak tersimpan dengan baik ataupun hilang, dan penyediaan informasi penilaian kurang efektif dan efisien.

Pengembangan sistem progress kinerja karyawan dengan menggunakan sistem komputerisasi diperlukan untuk menangani masalah-masalah yang ada. Pengembangan sistem ini diharapkan dapat menyimpan informasi penilaian dengan lebih baik, aman dan cepat, serta menyediakan informasi penilaian dengan lebih efektif dan efisien.

Oleh karena itu, penulis menganggap perlu dikembangkan suatu sistem penilaian kerja karyawan yang dapat menangani masalah-masalah yang ada dengan menggunakan sistem komputerisasi. Dengan dibuatnya sistem penilaian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam memberikan penilaian dengan mudah dan cepat.

Kata Kunci : Progress Kinerja Karyawan PT. Mandiri Karya Perdana

PROGRESS SOFTWARE ENGINEERING SYSTEMS EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MANDIRI KARYA PERDANA

IRFAN HARDYANTO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : irfancyberoom@gmail.com

ABSTRACT

Progress employee performance is a process of measuring, assessing, and evaluating the properties of an employee's work-related, behavioral, outcome, and absenteeism.

PT. Mandiri Karya Perdana is a pioneer of bio-oil and gas companies of high quality in Indonesia, which has been and continues to support the development of alternative energy industries nationwide. Progress is required to improve the performance of human resources at PT. Mandiri Karya Perdana. However, the activities of this process is done manually, so that the performance of the information is not stored properly or missing, and the provision of assessment information is less effective and efficient.

Development progress system employee performance using a computerized system is needed to deal with the problems that exist. Development of this system is expected to save the assessment information better, safer and faster, as well as providing assessment information more effectively and efficiently.

Therefore, the author considers necessary to develop an employee appraisal system which can handle the problems that exist with the use of computerized systems. With the establishment of the assessment system is expected to help the company in their assessments easily and quickly.

Keyword : Progress Kinerja Karyawan PT. Mandiri Karya Perdana