

## **Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Pada Kepolisian Resor Salatiga Dengan Metode Profile Matching**

**BUSTAN ADI SAPUTRA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [sky\\_eclipse99@yahoo.com](mailto:sky_eclipse99@yahoo.com)*

### **ABSTRAK**

Di dalam perkembangan sebuah instansi sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional merupakan kunci utama. Dimana penilaian kerja perlu dilakukan untuk mendapatkan pegawai yang berpotensi. Kenaikan pangkat di lingkungan Kepolisian Resor Salatiga merupakan penghargaan utama untuk pegawainya yang berdedikasi penuh. Namun kenyataannya kenaikan pangkat masih di pengaruhi oleh informasi informal. Dimana prestasi tidak bisa di dasarkan pada kejadian tertentu saja. Hal ini menyebabkan penilaian kerja yang subjektif. Penilaian kerja yang di dasarkan informasi formal berdasar kriteria perlu dilakukan untuk mendapatkan hasil yang objektif. Hal inilah yang menjadi dasar penelitian. Penelitian yang dilakukan adalah membuat sebuah sistem yang dapat memberikan pertimbangan dalam melakukan pengambilan keputusan kenaikan pangkat pada pegawai. Dengan menggunakan metode profile matching sebagai basis dalam pengolahan data kenaikan pangkat pegawai , hal ini memungkinkan sistem dapat memberikan perangsangan sesuai dengan perhitungan yang di dasar dari kriteria yang ada. Diharapkan sistem ini dapat mempermudah pengambil keputusan dalam menentukan pegawai yang layak mendapat kenaikan pangkat. Hasil dari penelitian ini berbentuk sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mengolah data proses kenaikan pangkat pegawai menjadi sebuah pertimbangan yang valid.

Kata Kunci : sistem pendukung keputusan , kenaikan pangkat , profile matching

## **Decision Support System of Rank Promotion at Salatiga Police Resort Using Profile Matching Method**

**BUSTAN ADI SAPUTRA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [sky\\_eclipse99@yahoo.com](mailto:sky_eclipse99@yahoo.com)*

### **ABSTRACT**

In the development of an agency, qualified and professional human resources is the principal key. Where work assessment needs to get potential employees. In the Salatiga Police Resort preferment is the prime award for employees who are full dedicated. But in reality the preferment is still influenced by the informal information. Where achievement can not just based on the specific incident. This leads to the subjective appraisal. Appraisal on the basic of formal information based on the criteria necessary to obtain objective results. It is become the basic of the research. The Research is create a system that can give consideration in preferment decisions on employees. By using profile matching method as a basis for data processing employees preferment, this allows the system to provide the ranking according to the calculations on the basic of existing criteria. This system is expected to facilitate the decision-makers in determining the employees who deserve a preferment. The results of this research formed a decision support system that can process the preferment data into a valid consideration.

Keyword : decision support system , preferment , profile matching