

PENERAPAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REWARD DAN PUNISHMENT KARYAWAN PT. NUSANTARA VISION (OKEVISION)

HENDRA PRASETYA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ku5758@yahoo.com

ABSTRAK

Reward dan punishment merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini lebih fokus meneliti secara mendalam terhadap pelaksanaan dan penerapan reward dan punishment terhadap karyawan pelaksana. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi sebenarnya pelaksanaan dan penerapan reward dan punishment serta untuk mengetahui manfaat reward dan tujuan punishment dalam memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan pelaksana tersebut.

Proses pengembangan sistem mengacu pada information System Development Life Cycle (SDLC) dan diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic dan SQLyog Enterprise sebagai basis data.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menyatakan bahwa Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Reward dan Punishment Karyawan PT. Nusantara Vision (OkeVision) , telah dilaksanakan dan diterapkan sesuai dengan penghargaan dan sanksi yang tertulis dalam PKB (Perjanjian Kerja Bersama) periode 2012-2013. Selain itu manfaat yang dirasakan oleh karyawan pelaksana dari pelaksanaan dan penerapan reward adalah untuk mencukupi kebutuhan hidup. Namun demikian masih ada beberapa karyawan yang belum mengetahui dan memahami penghargaan secara menyeluruh. Sedangkan tujuan dari pelaksanaan dan penerapan punishment adalah untuk mendisiplinkan karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan Reward dan Punishment PT. Nusantara Vision

**IMPLEMENTATION OF DECISION SUPPORT SYSTEM
EMPLOYEES REWARD AND PUNISHMENT PT. NUSANTARA VISION
(OKEVISION)**

HENDRA PRASETYA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ku5758@yahoo.com

ABSTRACT

Reward and punishment is one of the factors that influence employee performance. This study examines in depth focus on the implementation and application of reward and punishment towards implementing employee. The purpose of this study was to determine the condition of the actual execution and implementation of reward and punishment as well as to determine the benefits of reward and punishment purpose in meeting the needs and desires of the executive employees.

The process of developing information systems refers to the System Development Life Cycle (SDLC) and is implemented by using the Visual Basic programming language and SQLyog Enterprise as a data base.

The results obtained from this study states that Application of Decision Support System Employee Reward and Punishment PT. Nusantara Vision (OkeVision) , has been implemented and applied in accordance with the rewards and sanctions are written in the CBA (Collective Bargaining Agreement) 2012-2013. Besides the perceived benefits by implementing employee of the implementation and application of reward is to make ends meet. However, there are some employees who do not know and understand the overall award. While the purpose of the implementation and application of punishment is to discipline the employee.

Keyword : Decision Support Systems Reward and Punishment PT. Nusantara Vision