

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN DAN PENYARINGAN KARYAWAN PADA PT. DJARUM KUDUS DENGAN METODE ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS

HADIYAN NAUFAL SABIQ

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : hadiyannaufals@yahoo.com

ABSTRAK

Karyawan adalah salah satu sumber daya yang sangat penting untuk sebuah perusahaan maka untuk itu dalam proses penyeleksian harus hati-hati dan harus sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan hal ini ditujukan untuk kemajuan perusahaan. Seperti halnya sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan pada PT. DJARUM KUDUS yaitu suatu sistem yang dirancang untuk menghasilkan informasi yang dapat membantu pengambilan keputusan dalam proses perekrutan karyawan yang menggunakan data untuk memecahkan masalah yang sifat tidak terstruktur. Metode yang akan dibuat untuk pengambilan keputusan adalah metode AHP (Analitical Hierarchy Process). Metode ini merupakan suatu metode pengambilan keputusan yang melibatkan nilai privasi atau nilai preferensi dari seseorang dengan cara menginputkan berapa matriks terhadap kriteria-kriteria yang ada kemudian komputer akan melakukan komputasi, dari hasil tersebut akan diperoleh nilai presentasi pada setiap pemilihan dan pemilihan yang terbaik merupakan nilai prioritas yang memiliki presentase yang besar. Sehingga penerapan sistem yang baru agar proses yang terjadi berjalan secara berkesinambungan dan sebaiknya harus benar-benar dikaji dan dipelajari secara mendalam, sehingga didapatkan kemudahan dalam menggunakan sistem baru, karena dalam pembuatan sistem ini memerlukan biaya yang tidak sedikit dan waktu penyesuaian diantara lingkungan perusahaan dengan sistem baru, maka dari itu harus terjalin kerja sama yang baik antara lingkungan perusahaan dengan sistem itu sendiri

Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan, pendataan karyawan, PT. DJARUM KUDUS, Analitical Hierarchy Process, Visual Basic

DECISION SUPPORT SYSTEM OF RECRUITMENT AND SCREENING OF EMPLOYEES AT PT. DJARUM KUDUS ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS METHOD

HADIYAN NAUFAL SABIQ

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : hadiyannaufals@yahoo.com

ABSTRACT

Employees are one of the resources that are critical to a company for it in the selection process should be carefully and must comply with the criteria that the company it is devoted to the progress of the company. As well as decision support system for the selection of employees at PT. DJARUM KUDUS is a system designed to generate information that can help the decision making in the process of hiring employees who use data to solve the problems that unstructured nature. The method will be generated for decision making is the method of AHP (Analytical Hierarchy Process). This method is a method of decision-making that involves the value of privacy or the value of the preference of the person by means of matrix berepa menginputkan terhadap existing criteria and then the computer will perform computing, the results of acquired value presentation at each election and the selection of the best is the priority value that has a large percentage. So the application of the new system to make the process of going on runs by berkesinambung and should be thoroughly examined and studied in depth, so it brings the ease in using the new system, because in making this system cost and time adjustments between corporate environment with the new system, so it must be the good cooperation established between corporate environment with the system itself

Keyword : decision support systems, logging employees, PT. DJARUM KUDUS, Analytical Hierarchy Process, Visual Basic