

## **RANCANG BANGUN SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG**

**CAHYONO SAPUTRO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [chasatra@gmail.com](mailto:chasatra@gmail.com)*

### **ABSTRAK**

Pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai perlu dilakukan pada setiap organisasi atau instansi dengan melibatkan pihak manajemen, penilaian prestasi kerja pegawai merupakan bagian penting dari seluruh proses kegiatan pegawai yang bersangkutan. Penilaian prestasi kerja pegawai secara umum bertujuan untuk memberikan feedback kepada pegawai dalam upaya memperbaiki tampilan kerja, meningkatkan produktivitas suatu organisasi, dan secara khusus dilakukan berkaitan dengan berbagai kebijaksanaan terhadap pegawai, seperti untuk tujuan promosi jabatan, penyesuaian gaji, pelatihan dan pengembangan, perencanaan karir, perbaikan perilaku dan lain-lain. Dengan latar belakang tersebut diatas maka diambil sebuah judul Rancang Bangun Sistem Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Menggunakan Metode Profile Matching Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang. Alat bantu perancangan sistem yang digunakan antara lain Context Diagram, Data Flow Diagram, Decomposition Diagram, ERD dan Kamus Data. Metode yang digunakan adalah Profile Matching yang secara garis besar merupakan proses membandingkan antara nilai data aktual dari suatu profile yang akan dinilai dengan nilai profile yang diharapkan, sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam pembuatan aplikasi menggunakan Borland Delphi 7.0. Sistem yang dirancang ini diharapkan dapat membantu meningkatkan efektifitas dan efisiensi pengambilan keputusan dalam proses penilaian prestasi pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang.

**Kata Kunci** : Rancang Bangun, Sistem Penilaian Prestasi Kerja, Profile Matching, Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang

## **ENGINEERING OF PERFORMANCE SYSTEM FOR EMPLOYEE USING PROFILE MATCHING METHOD ON BADAN KEPEGAWAIAN SEMARANG**

**CAHYONO SAPUTRO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : chasatra@gmail.com*

### **ABSTRACT**

Work performance estimation performing clerk needs to be done on each organization or institution by involves management party, clerk work performance estimation constitutes a part essential of all clerk activity process that pertinent. Clerk work performance estimation in common intent to give feedback to clerk in the effort fix job appearance, increasing productivity an organization, and specially been done gets bearing with various wisdom to clerk, as for the purpose responsible position promotion, fitting employs, training and development, career planning, fixed up behaviour etc.. With aforesaid background therefore is taken one title Engineering Of Performance System For Employee Using Profile Matching Method On Badan Kepegawaian Semarang. Schemes assistive tool system that is utilized for example Context diagram, Flow's data diagram, Decomposition is diagram, ERD and Data Dictionary. Method that is utilized is Profile Matching one that marginally constitutes process to compare among current data point of a profile that will be assessed by expected profile point, so gets to be known distinctive its interest. C programming language that is utilized in application makings utilizes Borland Delphi 7.0. System that designed by it is expected gets to help increasing effectiveness and decision making efficiency in processes clerk achievement estimation on Badan Kepegawaian Semarang.

**Keyword** : Engineering, Work Performance Estimation system, Profile Matching, Badan Kepegawaian Semarang