

**sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan pada saudara group semarang menggunakan metode promethee**

**OMMY ANJAS ASMARA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [ommyanjas@gmail.com](mailto:ommyanjas@gmail.com)*

**ABSTRAK**

Keberhasilan sebuah perusahaan tentu saja tak lepas dari peran serta karyawan, karena dengan adanya karyawan yang memenuhi standar kualifikasi perusahaan maka produktifitas sebuah perusahaan akan selalu terjaga kualitasnya dan akan semakin meningkat. Oleh sebab itu, perusahaan dituntut untuk bisa melakukan seleksi penerimaan karyawan lebih cermat dan obyektif untuk memilih pelamar. Proses seperti ini akan membawa human resources departement (HRD) tidak cermat apabila dilakukan secara manual karena jumlah pelamar yang banyak dan dengan kriteria pelamar yang sangat beragam, sehingga perlu dibuat sistem penerimaan karyawan yang melakukan seleksi karyawan secara obyektif, cermat dan tepat dengan memberikan rekomendasi dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan teknologi informasi. Metode promethee menjadi pilihan sebagai basis dalam pengolahan data penerimaan karyawan, hal ini memungkinkan sistem dapat membuat perangkingan sesuai dengan kriteria masing-masing pelamar dan diharapkan dapat mempermudah pengambil keputusan untuk menentukan karyawan yang lolos. Hasil akhir yang dihasilkan adalah sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mengolah data penerimaan karyawan menjadi sebuah pertimbangan yang valid melalui penilaian terhadap kriteria pelamar, hasil tes tertulis dan wawancara pelamar.

Kata Kunci : seleksi penerimaan karyawan, human resources department, promethee, perangkingan, sistem pendukung keputusan

**recruitment of employees decision support system in saudara group  
semarang using PROMETHEE method**

**OMMY ANJAS ASMARA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : [ommyanjas@gmail.com](mailto:ommyanjas@gmail.com)*

**ABSTRACT**

The success of a company can't be separated from the role of the employee. Employee who fulfilled qualification standards of the company, the productivity of a company will always be maintained and the quality will increase. Therefore, the company need to be able to do more careful selection and more objective for selecting applicants. Process like this would bring human resources department (HRD) is not accurate if done manually because the number of applicants and the criteria are very diverse, so the system needs to be made selection of the employee objectively, carefully and correctly to provide recommendations in decision making recruitment of new uses of information technology. Promethee method can be one an option as the basis for recruitment of data processing, it is possible to create a ranking system appropriate with the criteria of each applicant and it is expected to facilitate decision-makers to determine which employees pass the selection. The final result is a decision support systems that can process data recruitment into a valid consideration through an assessment of the applicant's criteria, the results of the written test and applicant's interview.

**Keyword** : selection of employee recruitment, human resources department, PROMETHEE, ranking, decision support systems