

Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi di Pertamina Pengapon Semarang Dengan Metode Simple Additive Weighting

HENDRY MANDALA PUTRA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : topfrag@ymail.com

ABSTRAK

Karyawan merupakan faktor pendukung dalam sebuah perusahaan atau instansi, karena dengan adanya karyawan yang memiliki standar kualifikasi perusahaan maka produktivitas perusahaan pasti akan tetap terjaga dan semakin meningkat. Proses pemilihan karyawan berprestasi merupakan proses yang rumit dan memerlukan pertimbangan “ pertimbangan yang cermat. Untuk memperoleh informasi yang cepat dan akurat akan prestasi kinerja karyawan yang tepat (memenuhi kriteria yang diharapkan), dibutuhkan suatu proses otomatisasi dengan menggunakan teknologi. Oleh karena itu kebutuhan sebuah sistem yang berbasis komputer dirasa sangat perlu guna memenuhi tuntutan akan kebutuhan informasi. Ditambah lagi pemilihan karyawan berprestasi di Pertamina Pengapon Semarang masih di lakukan secara manual. Hal inilah yang menjadi dasar penelitian. Penelitian yang dilakukan adalah membuat sebuah sistem yang dapat memberikan pertimbangan dalam melakukan pengambilan keputusan pemilihan karyawan berprestasi. Dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting dalam pengolahan data, hal ini memungkinkan sistem dapat memberikan perangsangan sesuai dengan kualitas masing “ masing karyawan dan diharapkan dapat mempermudah pengambil keputusan dalam menentukan karyawan berprestasi. Hasil dari penelitian ini berbentuk sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mengolah data pemilihan karyawan berprestasi menjadi sebuah pertimbangan yang valid. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan pengambil keputusan menjadi terbantu dalam menentukan karyawan mana yang berprestasi dalam suatu perusahaan atau instansi.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting, Karyawan, Berprestasi, Pertamina

Decision Support System for Selecting Staff Achievement in Pertamina Pengapon Semarang With Simple Additive Weighting Method

HENDRY MANDALA PUTRA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : topfrag@ymail.com

ABSTRACT

Employee is a contributing factor in a company or institution, because of the presence of an employee who has a qualification standard the companys productivity would be maintained and increased. The process of selecting high performing employees is a complicated process and requires consideration - careful consideration. To obtain information quickly and accurately to the proper employee performance achievement (meet criteria to be expected), it takes a process automation by using technology. Therefore the need for a computer-based system is considered very necessary in order to meet the demands of the need for information. Plus the selection of high performing employees in Semarang Pengapon Pertamina still done manually. It is the basis for the study. Research done is create a system that can give consideration in the selection decision outstanding employee. By using the Simple Additive Weighting method in data processing, this allows the system to provide the ranking according to their quality - and each employee is expected to facilitate decision-making in determining high performing employees. The results of this study in the form of a decision support system that can process the data into a high performing employees election valid consideration. From the results of these studies are expected to be helped decision makers in determining which employees excel in a company or agency.

Keyword : Decision Support Systems, Simple Additive Weighting, Employee, Achievement, Pertamina