

ABSTRAK

Pengembangan Sistem Informasi Penggajian di Restoran BBG Kota Tegal ini berawal dari keinginan sang pemilik yang ingin memperbaiki sistem penggajian yang dirasa tidak efisien dalam pelaksanaannya sehari-hari. Diharapkan dengan mengembangkan sistem yang baru dengan memanfaatkan teknologi komputer, mampu mempercepat dan mempermudah kinerja bagian administrasi, sehingga pengolahan atas data-data yang ada akan lebih cepat dan akurat, serta menghilangkan duplikasi data yang timbul antar bagian yang ada. Tidak perlu lagi mencatat secara manual, serta menghemat penggunaan kertas. Data yang terstruktur memudahkan dalam proses pencarian data karyawan, proses input data lembur karyawan dan proses transaksi kasbon karyawan hingga proses penggajian karyawan akan sangat cepat dilakukan daripada menggunakan sistem manual biasa.

Laporan tugas akhir ini akan menguraikan aktifitas-aktifitas dan produk-produk yang dihasilkan pada masing-masing tahap pengembangan. Desain sistem informasi meliputi pendataan karyawan, pendataan lembur karyawan, proses transaksi kasbon karyawan, hingga proses penggajian karyawan.

A. Latar Belakang Masalah

Di jaman yang serba modern dan serba canggih seperti saat ini pemanfaatan teknologi informasi adalah hal yang wajib. Perkembangannya sendiri sudah sangat maju, terutama dalam sistem informasi yang saat ini membutuhkan informasi yang cepat dan dapat dipercaya, sangatlah penting untuk menyediakan informasi yang dapat membantu dalam kehidupan sehari-hari. Dalam dunia usaha akan mempunyai suatu kendala dalam melakukan aktivitasnya apabila sistem pengolahan data tidak efisien. Ada penyebab utama alasan permasalahan tersebut. Pertama,

masih banyaknya perusahaan yang menerapkan sistem pengolahan data dengan memanfaatkan karyawan sebagai rantai utama. Kedua, adalah belum maksimalnya pemanfaatan teknologi komputer yang ada.

Restoran BBG “Biang Bebek Goreng” Tegal merupakan restoran yang berlokasi di Jl.Gajah Mada Tegal. Restoran ini mempunyai cabang di Kota Brebes dan Kota Cirebon yang masih dikelola dalam satu manajemen. Dengan pertimbangan yang matang atas permasalahan yang muncul di dalam restoran tersebut, penulis mengambil judul **Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Restoran BBG “Biang Bebek Goreng” Tegal.**

B. Rumusan Masalah

Dengan memahami latar belakang masalah yang dihadapi maka dapat dirumuskan sebagai berikut :

“Bagaimana merancang sistem informasi penggajian yang dapat menghasilkan informasi yang cepat, akurat dan efisien. Mampu memberikan informasi yang tepat dan relevan“.

C. Batasan Masalah

Mengingat keterbatasan waktu dan tenaga, agar penulisan Project Tugas Akhir ini dapat terfokuskan dan lebih terarah untuk memudahkan dalam pemahaman masalah yang ada, maka penulis membatasi ruang lingkup permasalahan pada proses perancangan aplikasi sistem penggajian, khususnya pada proses administrasi dan pengolahan data penggajian. Dimana data karyawan, tunjangan, lembur, data pinjaman dan pelunasan pinjaman, harus dilakukan secara berurutan dan saling terkait satu sama lain.

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah dan batasan masalah yang ada, maka dapat dideskripsikan tujuan dari penelitian ini adalah terbangunnya aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Restoran BBG “Biang Bebek Goreng” Tegal, yang mampu meminimalisasi terjadinya kesalahan dalam pendataan dan memudahkan dalam penyajian

laporan agar lebih efisien menghemat waktu proses penggajian.

E. Manfaat Penelitian

Dengan adanya Penelitian Tugas Akhir ini penulis berharap dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak. Adapun manfaat yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Bagi Restoran BBG

Menambah wawasan tentang perkembangan teknologi komputer, serta pengetahuan tentang sistem penggajian yang dilakukan secara manual maupun secara komputerisasi.

2. Bagi Penulis

Menambah pengetahuan tentang sistem penggajian dan *software* pemrograman berorientasi objek *Microsoft Visual Basic 6.0* dan pengolahan basis data *MySQL 5.0*.

3. Bagi Akademik

Menambah ragam kepustakaan akademik, juga dapat memberikan informasi kepada pembaca sebagai bahan referensi bagi yang berminat pada sistem penggajian.

F. Landasan Teori

1. Pengertian Sistem

Sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu. Sistem adalah kumpulan dari

elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

2. Pengertian Informasi

Informasi adalah data yang telah diolah menjadi sebuah bentuk yang berarti bagi penerimanya dan bermanfaat dalam mengambil keputusan saat ini atau mendatang.

3. Pengertian penggajian

Gaji dan upah merupakan bagian dari kompensasi-kompensasi yang paling besar yang diberikan perusahaan sebagai balas jasa kepada karyawannya. Dan bagi karyawan ini merupakan nilai hak dari prestasi mereka, juga sebagai motivator dalam bekerja. (Ahmad Sanusi Nasution Blog).

Niswonger (1999:446)

mengemukakan bahwa :

“Istilah gaji (salary) biasanya digunakan untuk pembayaran atas jasa manajerial, administratif, dan jasa-jasa yang sama. Tarif gaji biasanya diekspresikan dalam periode bulanan. Istilah upah (wages) biasanya digunakan untuk pembayaran kepada karyawan lapangan (pekerja kasar) baik yang terdidik maupun tidak terdidik. Tarif upah biasanya diekspresikan secara mingguan atau perjam”.

4. Pengertian Sistem Penggajian

Sistem yang mengatur permasalahan imbalan jasa yang berupa uang yang dibayarkan tiap

minggu atau tiap bulan sekali, sesuai dengan beban kerja yang dihasilkan.

G. Metode Penelitian

Metode pengembangan sistem informasi penggajian dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metodologi waterfall. Yaitu metode yang menggambarkan proses software development dalam aliran sequential linier. Sehingga, apabila suatu proses dalam perkembangan project belum terselesaikan, maka proses lain dalam project ini tidak dapat dimulai. Jika anda telah memasuki tahap selanjutnya dalam project ini, maka anda tidak bias kembali ke tahap sebelumnya.

H. Analisa Sistem

Dalam menganalisa Sistem Penggajian pada karyawan, selain gaji pokok juga terdapat uang lembur. Selain itu juga terdapat potongan-potongan seperti pelunasan kasbon dan potongan apabila karyawan tidak masuk kerja. Sehingga gaji yang diterima karyawan, didapat dari jumlah gaji pokok, ditambah tunjangan karyawan, THR (bila lebaran tiba), lembur, dan dikurangi dengan potongan bila ada. Pembayaran gaji karyawan pada setiap bulan atau bulanan, yaitu setiap akhir bulan.

I. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi pada BBG Biang Bebek Goreng berbentuk garis lurus, hal ini terlihat adanya ciri-ciri

dari perusahaan tersebut yaitu sebagai berikut :

- a. Wewenang dari pimpinan langsung kebawahan dan adanya pemisahan tanggung jawab yang jelas dan tegas.
- b. Setiap bawahan bertanggung jawab terhadap satu atasan saja, dimana perintah yang diterima bawahan tersebut berasal dari satu orang.

J. Tahap Perencanaan

Kegiatan awal dalam tahap perencanaan ini yaitu mencari permasalahan yang timbul pada Sistem Penggajian pada Restoran BBG "Biang Bebek Goreng", serta menentukan solusi dari masalah tersebut. Juga mendata segala kebutuhan-kebutuhan Sistem Penggajian pada Restoran BBG "Biang Bebek Goreng" ini.

K. Identifikasi Masalah

Dari identifikasi masalah di atas, maka dapat diketahui sumber masalah tersebut dari bagian administrasi yang masih menggunakan sistem administrasi sederhana atau manual karna belum memanfaatkan pemakain komputer sama sekali.

L. Alternatif Sistem Yang Diusulkan

Oleh karena permasalahan yang ada pada sistem penggajian yang lama, maka penulis akan membuat sebuah aplikasi sistem penggajian pada Restoran BBG

"Biang Bebek Goreng". Dengan aplikasi ini, diharapkan dapat mempercepat proses penggajian karyawan dari saat menggunakan sistem penggajian secara manual, dan perincian detail upah gaji yang diterima karyawan akan tampil secara keseluruhan.

M. Pengujian Sistem

Pada tahapan pengujian ini dilakukan *test case* pada implementasi rekayasa yang dibuat untuk menguji kehandalan unjuk kinerja pada sistem. Metode pengujian yang digunakan adalah pengujian *Blackbox*. Pengujian *Blackbox* ini dilakukan untuk memastikan tanggapan / respon atas suatu *event* atau masukan akan menjalankan proses yang tepat dan menghasilkan keluaran / *output* sesuai dengan rancangan yang telah dibuat.

N. Kesimpulan

Dari penelitian yang dilakukan di Restoran BBG, dimulai dari pembahasan BAB I sampai dengan BAB IV dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Telah dibuat Sistem Informasi Penggajian yang mengolah data karyawan, data lembur, transaksi kasbon dan penggajian karyawan.
- 2) Proses manual yang menyita waktu akan mampu dihilangkan dengan perancangan Basis Data dan Sistem Informasi Penggajian Karyawan yang memberikan kemudahan dalam hal proses

pengolahan data penggajian pada Restoran BBG.

- 3) Akan menghemat kertas kerja, dimana semua berkas yang ada tidak perlu ditumpuk lagi, tetapi penyimpanan digantikan dengan file yang akan menampung data dalam jumlah besar.
- 4) Pembuatan laporan yang sebelumnya dengan proses manual dengan cara menghimpun

data satu per satu sehingga waktu yang disediakan tidak cukup, maka dengan rancangan Sistem Informasi Penggajian, pembuatan laporan akan semakin mudah.



- 5) Pencarian data akan semakin mudah dan cepat dibanding ketika menggunakan proses manual, harus memilah satu per satu pada berkas yang dianggap sesuai.

1. Contoh Program

The screenshot displays the following sections:

- DATA KARYAWAN:** A form for employee details (ID: 00016, Name: Joko Sutopo, Birthdate: 2/28/1989) and a table listing other employees with their IDs, names, and birthdates.
- DATA LEMBUR KARYAWAN:** A form for overtime data (Employee ID: 00016, Date: 1/27/2013) and a table listing overtime records for various employees.
- PENGGAJIAN KARYAWAN:** A form for payroll calculation (Employee ID: 00016, Date: 1/28/2013) and a table showing payroll details for multiple employees, including basic salary, overtime, and bonuses.
- DATA KASBON KARYAWAN:** A form for bonus calculation (Employee ID: 00016, Date: 1/10/2013) and a table listing bonus data for various employees.

Hasil Output

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|-------|--------------------------|--------------|---|--|---------------------|---------|--------------------------|---------|-----------|---|------------------------------|--------------|--|---------|------------------------|--------|-----------------|--------------|-------------------------|----------------|
|  <p>Rumah Makan BBG Biang Bebek Goreng Jl. Gajah Mada 63 Tegal, Telp. 0283-6100161 Jl. Gajah Mada 93 Brebes, Telp. 0283-6114949 Jl. Diponegoro 23 Cirebon</p> |  <p>Rumah Makan BBG Biang Bebek Goreng Jl. Gajah Mada 63 Tegal, Telp. 0283-6100161 Jl. Gajah Mada 93 Brebes, Telp. 0283-6114949 Jl. Diponegoro 23 Cirebon</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Slip Kasbon Karyawan</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">Nama : Joko Sutejo</td> <td style="width: 30%;">NIP :</td> </tr> <tr> <td>Bagian : Pembuat Minuman</td> <td>00016</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tanggal Pinjam Kasbon : 10-January-2013</td> </tr> <tr> <td>Jumlah Kasbon : Rp.</td> <td style="text-align: right;">320,000</td> </tr> </table> | | Nama : Joko Sutejo | NIP : | Bagian : Pembuat Minuman | 00016 | Tanggal Pinjam Kasbon : 10-January-2013 | | Jumlah Kasbon : Rp. | 320,000 | | | | | | | | | | | | | | |
| Nama : Joko Sutejo | NIP : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bagian : Pembuat Minuman | 00016 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tanggal Pinjam Kasbon : 10-January-2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah Kasbon : Rp. | 320,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Karyawan Tegal, 7/18/2013 Administarsi</p> <p>(.....) (.....)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>* Karyawan tidak diizinkan kasbon sebelum kasbon ter lunasi. ** Pelunasan kasbon akan dibebankan sebesar 25% dari total kasbon.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Slip Gaji Karyawan</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">Nama : Joko Sutejo</td> <td style="width: 30%;">NIP :</td> </tr> <tr> <td>Bagian : Pembuat Minuman</td> <td>00016</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tanggal Penggajian : 28-January-2013</td> </tr> <tr> <td>Gaji Pokok : Rp.</td> <td style="text-align: right;">500,000</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan Karyawan : Rp.</td> <td style="text-align: right;">250,000</td> </tr> <tr> <td>THR : Rp.</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td>Lembur (shift) : 10Jam Rp.</td> <td style="text-align: right;">25,000 (:)</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">775,000</td> </tr> <tr> <td>Pelunasan Kasbon : Rp.</td> <td style="text-align: right;">80,000</td> </tr> <tr> <td>Absen : 4Hn Rp.</td> <td style="text-align: right;">56,000 (:)</td> </tr> <tr> <td>Total Gaji : Rp.</td> <td style="text-align: right;">639,000</td> </tr> </table> | | Nama : Joko Sutejo | NIP : | Bagian : Pembuat Minuman | 00016 | Tanggal Penggajian : 28-January-2013 | | Gaji Pokok : Rp. | 500,000 | Tunjangan Karyawan : Rp. | 250,000 | THR : Rp. | 0 | Lembur (shift) : 10Jam Rp. | 25,000 (:) | | 775,000 | Pelunasan Kasbon : Rp. | 80,000 | Absen : 4Hn Rp. | 56,000 (:) | Total Gaji : Rp. | 639,000 |
| Nama : Joko Sutejo | NIP : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bagian : Pembuat Minuman | 00016 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tanggal Penggajian : 28-January-2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gaji Pokok : Rp. | 500,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan Karyawan : Rp. | 250,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| THR : Rp. | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lembur (shift) : 10Jam Rp. | 25,000 (:) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 775,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pelunasan Kasbon : Rp. | 80,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Absen : 4Hn Rp. | 56,000 (:) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total Gaji : Rp. | 639,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Karyawan Tegal, 7/18/2013 Administarsi</p> <p>(.....) (.....)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>* Upah lembur Rp. 2.500/jam atau Rp. 14.000/hari. * Penggeser shift Rp. 14.000/hari.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |