

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA PT. POLIPLAS INDAH SEJAHTERA MENGGUNAKAN METODE ANALYTIC HIRARCY PROCESS (AHP)

R. HADAPININGSYAH K.

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : seni_arto@yahoo.co.id

ABSTRAK

PT. Poliplas Indah Sejahtera merupakan salah satu Perusahaan yang bergerak di bidang industri pengepakan yang memproduksi pengepakan hasil bumi, pengepakan makanan, pengepakan bahan kimia, dan pengepakan bahan bangunan. Dalam penerimaan karyawannya, PT. Poliplas Indah Sejahtera mengadakan penerimaan secara mandiri di lingkungan PT. Poliplas Indah Sejahtera. Karyawan ini diambil melalui proses penerimaan karyawan melewati serangkaian tes yang diadakan. Hal yang tersulit dalam membuat pilihan adalah upaya menghilangkan faktor subjektifitas dari manajer personalia dan manajer pengadaan barang sehingga setiap pilihan yang dibuat bersifat objektif dengan berdasarkan pada kriteria-kriteria yang diharapkan oleh perusahaan. Pengambilan keputusan dalam penerapan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode AHP. Hal ini didasarkan memiliki keunggulan dari segi proses pengambilan keputusan dan akomodasi untuk atribut-atribut baik kuantitatif maupun kualitatif. Selain itu, dari sistem pengambilan keputusan AHP mampu menghasilkan hasil yang lebih konsisten metode-metode lainnya serta sistem dengan ini metode mudah dipahami dan mudah di gunakan. Tujuan dari tugas akhir ini adalah membuat sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan oleh PT. Poliplas Indah Sejahtera dengan metode Analitical Hierarchy Process, Miscrosoft Visual Basic sebagai programnya, MySQL sebagai database server sehingga dapat membantu pihak PT. Poliplas Indah Sejahtera dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Penerimaan Karyawan, Metode Analithical Hierarchi Process (AHP), MySQL, Miscrosoft Visual Basic

**DECISION SUPPORT SYSTEM ACCEPTANCE OF NEW EMPLOYEE IN
PT. POLIPLAS INDAH SEJAHTERA USING ANALYTIC HIRARCY
PROCESS (AHP)**

R. HADAPININGSYAH K.

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : seni_arto@yahoo.co.id

ABSTRACT

PT. Poliplas Indah Sejahtera is a company engaged in the packaging industry, which produces crops packing, food packing, chemical packing, and packing materials. In the reception employees, PT. Poliplas Indah Sejahtera reception held independently of PT. Poliplas Indah Sejahtera. Employees are taken through the recruitment process through a series of tests were conducted. The hardest thing in making a selection factor is the effort to eliminate the subjectivity of personnel managers and procurement managers so that every choice made to be objective based on criteria expected by the company. Decision-making in the implementation of a decision support system using AHP recruitment. It is based has advantages in terms of decision-making processes and attributes accommodation for both quantitative and qualitative. In addition, of the AHP decision system is able to produce consistent results over other methods and systems with this method is easy to understand and easy to use. The purpose of this thesis is to create a decision support system that can be used by PT. Poliplas Indah Sejahtera with Analytical Hierarchy Process method, Miscrosoft Visual Basic as programming, MySQL as the database server so as to help the PT. Poliplas Indah Sejahtera in admission decisions of new employees.

Keyword : Decision Support Systems (DSS), Employee Recruitment, Methods Analithical Hierarchy Process (AHP), MySQL, Miscrosoft Visual Basic