

**Penerapan Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung
Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai (Studi Kasus : PT. Jasa Marga
(Persero) Tbk. Cabang Semarang)**

FRISTIAN PRASETYO ADI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : fristian_adi@yahoo.co.id

ABSTRAK

Salah satu penentu kesuksesan perusahaan adalah pegawai. Oleh karena itu diperlukan pegawai yang memiliki kriteria kinerja yang sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Untuk mendapatkan pegawai yang sesuai tersebut, maka diperlukan evaluasi kinerja pegawai dengan salah satu caranya yaitu penilaian kinerja pegawai. Penilaian kinerja pegawai bertujuan untuk memberikan feedback kepada pegawai dalam upaya memperbaiki kinerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Metode Profile Matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara nilai data aktual dari suatu profile yang akan dinilai dengan nilai profile yang diharapkan, sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya. Metode pengumpulan data yang dimanfaatkan penulis adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan studi pustaka. Sedangkan pendekatan sistem yang digunakan adalah terstruktur, dengan memanfaatkan alat bantu seperti context diagram, data flow diagram, dekomposisi, entity relationship diagram, kamus data, normalisasi, relasi tabel, dan struktur file. Metode pengembangan sistem menggunakan System Development Life Cycle (SDLC). Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan Borland Delphi 7.0 dengan database Paradox. Sistem ini membantu manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam memperoleh informasi mengenai kinerja pegawai. Hasil yang analisis, menunjukkan metode ini dapat membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Semarang sehingga lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia, Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Semarang

Implementation of Profile Matching Method in Decision Support System for Employee Performance Assessment (Case Study : PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Semarang Branch)

FRISTIAN PRASETYO ADI

Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : fristian_adi@yahoo.co.id

ABSTRACT

One determinant of success is the company's employees. Therefore we need employees who have performance criteria as required by the company. To get the appropriate employee, it is necessary to evaluate the performance of employees with one of the ways is to assess employee performance. Employee performance assessment aims to provide feedback to the employee in an effort to improve performance so as to improve the productivity of the company. Profile Matching method is the process of comparing the value of the actual data from a profile that will be investigated by the value of the expected profile to know the difference of employee competence. Data collection methods the authors used are observation, interviews, documentation and literature. While the approach used is a structured system, by utilizing tools such as context diagrams, data flow diagrams, decomposition, entity relationship diagrams, data dictionaries, normalization, relation table and file structures. Systems development method using the System Development Life Cycle (SDLC). This application is created using Borland Delphi 7.0 with Paradox database. This system helps the management of Human Resources (HR) to obtain information on the performance of employees. Results of the analysis indicate that this method can help the employee performance appraisal process at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Semarang branch become more effective and efficient.

Keyword : Employee Performance, Human Resources, Decision Support System, Profile Matching, PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Semarang