

**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru (PKG)
Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) (Studi
Kasus SMA Negeri 9 Semarang)**

KHOIRUNNISA RAHMA P.

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : koimah

ABSTRAK

Memiliki guru, staf tenaga pengajar yang profesional merupakan sebuah keharusan bagi sekolah baik SD, SMP maupun SMA dalam melaksanakan proses pendidikan yang bermutu, demikian halnya dengan SMA Negeri 9 Semarang. Untuk itu, sekolah selalu mendorong peningkatan profesionalitas guru dengan cara memantau kerja guru dalam mengimplementasikan tugasnya sehingga dapat mencapai standar kompetensi yang telah ditentukan. Pembuatan sistem pendukung keputusan merupakan salah satu cara untuk membantu dalam menentukan penilaian kinerja guru di SMA Negeri 9 Semarang dan diharapkan sistem tersebut mampu menentukan mana alternatif terbaik berdasarkan ranking perkalian bobot tiap kriteria. Kriteria yang dinilai dalam penilaian kinerja guru ini meliputi kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran dan kerjasama. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan suatu sistem yang menghasilkan suatu alternatif keputusan yang dapat dipergunakan sebagai alat bantu dalam mengambil sebuah keputusan. Model yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Fuzzy Multiple Attribute Decision Making (FMADM). Metode SAW ini dipilih karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah guru yang memiliki PKG tertinggi berdasarkan kriteria yang ditentukan. Dengan metode perankingan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang akan menerima reward tersebut.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Guru, Sistem Pendukung Keputusan, FMADM, SAW, reward

**Decision Support System For Teacher Performance Evaluation Using
Simple Additive Weighting (SAW) Method (Case Study On SMA
Negeri 9 Semarang)**

KHOIRUNNISA RAHMA P.

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : koimah

ABSTRACT

Have a teachers, faculty staff that professional is a must for elementary school, junior high or high school in the process of implementing a quality education, case with SMA Negeri 9 Semarang. For that, the school has always encouraged an increase in the professionalism of teachers by monitoring the work of teachers in implementing their duties so as to achieve the standard of competence specified. Decision-making support systems is one way to assist in determining the performance evaluation of teachers at SMAN 9 Semarang and the system is expected to be able to determine where the best alternative based on the weight of each criteria ranking multiplication. Criteria assessed in the assessment of teacher performance include loyalty, performance, responsibility, obedience, honesty and cooperation. Decision Support System is a system that produces a decision alternatives can be used as an aid in making a decision. The model used in this decision support system is Fuzzy Multiple Attribute Decision Making (FMADM). SAW method was chosen because this method determines the weight values for each attribute, followed by ranking process that will select the best alternative from a number of alternatives, in this case the alternative in question is the teacher who has the highest PKG based on specified criteria. With the ranking method, expected to be more appropriate because the assessment was based on criteria and the weight values are determined so as to get more accurate results of who will receive the reward.

Keyword : Teachers Performance Evaluation, Decision Support Systems, FMADM, SAW, reward