

## **Penerapan metode fuzzy mamdani untuk sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan pada PT. PRIMATEXCO INDONESIA**

**AKRIM TEGUH SUSENO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : akrim*

### **ABSTRAK**

Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan aset yang sangat penting dan unik dalam sebuah perusahaan khususnya pada PT. Primatexco Indonesia yang memiliki banyak karyawan. Namun dalam pemilihan karyawan masih menggunakan tenaga manusia yang pada dasarnya manusia mempunyai batas tenaga yang apabila lelah maka tingkat konsentrasi dan berfikir akan menurun dan hal itu dapat menyebabkan tingkat kesalahan dalam analisa dan perhitungan test seleksi semakin tinggi. Agar dalam pemilihan karyawan dapat dilakukan secara akurat untuk itu perlu dibangun sebuah program yang bisa membantu pengambil keputusan dalam menentukan pilihan, sehingga bisa terpilih karyawan yang berkompeten, dan untuk mengurangi tingkat kesalahan dalam dalam proses pemilihan karyawan. Pada penelitian ini digunakan metode fuzzy mamdani untuk menyelesaikan permasalahan tersebut. Variabel yang digunakan untuk perhitungan fuzzy pada sistem ini adalah variabel nilai test psikotest, nilai test fisik nilai test wawancara, dan nilai test kesehatan. Adapun himpunan fuzzy yang digunakan pada setiap variabel fuzzy adalah : Kurang(K), Cukup(C), Tinggi(T) untuk variabel input dan Rendah(D), Sedang(C), Baik(B) untuk variabel output. Pengujian menggunakan MAPE dengan 30 data pelamar mendapatkan titik error sebanyak 0 - 5 %. Dan program ini dibangun menggunakan bahasa pemograman Matlab 7.1

Kata Kunci : metode fuzzy mamdani, matlab 7.1, penerimaan karyawan, kecerdasan buatan

## **Implementation of Mamdani Fuzzy Method for Decision Support System for Employee Recruitment on PT. PRIMATEXCO INDONESIA**

**AKRIM TEGUH SUSENO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : akrim*

### **ABSTRACT**

Employees or human resources ( HR ) is a very important asset and unique in a particular company at PT . Primatexco Indonesia which has many employees . However, in the selection of employees are still using human labor that essentially humans have exhausted the limits of power if the level of concentration and thinking would be declined and it can cause a degree of error in the analysis and calculation of the higher selection test . Order in the selection of employees can be done accurately for it is necessary to build a program that can assist decision makers in determining the choice , so that employees can elect competent , and to reduce the error rate in the employee selection process . In this study, a fuzzy method is used to solve the problem mamdani . Variables used for the calculation of fuzzy on this system is the variable value Psikotest test , physical test scores , test scores interviews , health and test scores . The fuzzy sets used in each fuzzy variable is : Less ( K ) , Fair ( C ) , High ( T ) for the input variables and Low ( D ) , Medium ( C ) , Good ( B ) for the output variable . Tests using MAPE with 30 applicants get a data point error as much as 0-5 % . And this program is built using Matlab 7.1 programming language

Keyword : mamdani fuzzy method, Matlab 7.1, employee requirement, artificial intelligence