

SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI PNS DAN CPNS PADA DINAS KOPERASI DAN UMKM PROVINSI JAWA TENGAH

Arga Fransdhika Putra ¹, Sri Winarno, M.Kom ²

Mahasiswa ¹, Dosen Pembimbing ²

A12.2008.03270 | S1 Sistem Informasi | Fakultas Ilmu Komputer

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Email : Argaf1@yahoo.com

Abstrak

Aplikasi Sistem Pengolahan data pegawai adalah sebuah aplikasi komputer yang berfungsi untuk mengelola data kepegawaian secara lebih modern. Penelitian ini dimaksudkan untuk membangun sebuah aplikasi sistem kepegawaian yang dapat menangani data yang kompleks dan berjumlah besar secara efektif dan efisien, khususnya bagi Kepegawaian. Sistem informasi yang dihasilkan dapat digunakan untuk mengelola data-data kepegawaian yaitu data Administrasi Kepegawaian seluruh pegawai, pengontrolan kenaikan pangkat pegawai, pengontrolan kenaikan gaji berkala, pengontrolan cuti, pengontrolan mutasi, dan pengontrolan pensiun. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah dengan metode analisis dengan melakukan observasi atas sistem yang sedang berjalan, wawancara, studi pustaka dan pengumpulan data-data yang berhubungan dengan informasi yang dibutuhkan serta metode perancangan yang menggambarkan Diagram Aliran Data (DAD), Use Case Diagram, Sequence Diagram, Activity Diagram, Class Diagram, Desain Database, dan melakukan perancangan masukan dan keluaran serta rencana implementasi dari sistem yang diusulkan. Dengan adanya sistem ini diharapkan nantinya sistem kepegawaian yang dibangun dimungkinkan adanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik seperti yang dibutuhkan, termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem kepegawaian disetiap bidang divisi yang berada di Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Jawa Tengah. sehingga data-data pegawai yang diolah dapat dengan mudah untuk terintegrasi satu sama lain. Maka dihasilkan sebuah sistem informasi yang mudah, menarik, interaktif, cepat, memudahkan pekerjaan dan bermanfaat dan dapat mengatasi masalah - masalah yang ada dalam proses pengolahan data pegawai dan mempercepat pencarian informasi yang dibutuhkan agar dapat meningkatkan mutu dan kinerja para *staff* dan pegawai.

Kata Kunci : Sistem Informasi ,Pegawai,Kepegawaian

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring dengan semakin pesatnya perkembangan dan dinamika lingkungan, baik pada tataran lokal / regional, nasional maupun global yang disertai dengan situasi yang

serba tidak menentu dan sulit diprediksi (*unpredictable*), tantangan yang dihadapi oleh setiap instansi / organisasi, khususnya instansi pemerintah sekarang ini semakin meningkat. Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Koperasi dan

UMKM provinsi Jawa Tengah merupakan sebuah bagian dari Dinas Koperasi dan UMKM yang bergerak dalam bidang data-data pegawai di dari Dinas Koprasi dan UMKM. Umum dan Kepegawaian Dinas Koperasi dan UMKM provinsi Jawa Tengah bertugas mengolah data surat menyurat kinerja pegawai dan pengolahan data pegawai yang ada dalam Dinas Koperasi dan UMKM, Segala hal yang berhubungan dengan pengelolaan administrasi kepegawaian tersebut selama ini menggunakan teknologi komputer seperti Ms. Word dan Ms. Excel, tetapi baru sebatas pengolahan data dan pembuatan laporan, belum semua menggunakan sistem yang secara khusus untuk pengelolaan data administrasi kepegawaian. Pengelolaan data pegawai yang manual tersebut dapat menghambat proses administrasi kepegawaian disamping itu, penyimpanan arsip data pegawai berupa lembaran kertas dapat mengakibatkan data tersebut mudah rusak karena faktor lingkungan .

Dengan melihat pada instansi pemerintahan ini jelas sangat diperlukan sistem komputerisasi yang memadai agar dapat memaksimalkan

kinerja para staf, sehingga kegiatan–kegiatan yang dilakukan dan penyajian informasinya pun dapat lebih cepat, tepat dan akurat. peneliti ingin memberikan alternatif rancangan sistem informasi proses pengelolaan administrasi kepegawaian agar dapat mengatasi kendala yang dihadapi, sehingga dapat menyediakan data pegawai yang dibutuhkan dengan tepat, cepat dan akurat demi tercapainya efisiensi dan efektifitas kerja.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dapat diambil suatu perumusan masalah yaitu bagaimana merancang suatu sistem informasi kepegawaian pada Dinas Koprasi dan UMKM provinsi Jawa Tengah agar memudahkan dalam pengolahan data dan menghasilkan suatu informasi yang berkualitas dan berguna bagi semua pihak yang membutuhkan .Spesifikasi kebutuhan sistem yang diperlukan di Dinas Koprasi dan UMKM provinsi Jawa Tengah sebagai pengguna sistem pengolahan data pegawai ini, dan Bagaimana membuat dokumentasi hasil analisa, desain, dan implementasi desain

1.3 Batasan Masalah

Supaya pelaksanaan tugas akhir ini lebih terarah maka perlu adanya pembatasan masalah, yaitu : Sistem informasi ini hanya mencakup lingkup kerja bagian umum dan kepegawaian pada Dinas Koperasi dan UMKM yaitu akan dikembangkan meliputi pengelolaan administrasi data pegawai PNS dan CPNS, pengelolaan kenaikan pangkat, pengelolaan kenaikan gaji berkala, pengelolaan cuti, pengelolaan mutasi, pendataan pensiun dan data pendukung lain.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan solusi dalam membangun rancangan sistem komputerisasi pada proses kegiatan pengelolaan administrasi pengolahan data pegawai PNS dan CPNS yang lebih cepat, efektif dan efisien. Hal tersebut untuk dapat memudahkan dalam mengontrol data masukan dan keluaran dalam penyajian informasi tentang keadaan pegawai dengan cepat, serta memudahkan pembuatan laporan yang akurat dan tepat waktu. Dan membangun model database sistem informasi pengolahan data pegawai untuk menyimpan data yang besar dan kompleks serta membantu

kinerja dari Dinas Koperasi dan UMKM Propinsi Jawa Tengah dalam mencari / memperoleh informasi yang dibutuhkan secara efektif dan efisien.

2. Landasan Teori

2.1 Pengertian *Sistem Informasi*

Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. (Jogiyanto H.M. 2005).

2.2 Pengertian *Pegawai dan PNS*

Menurut Malayu S. P Hasibuan dalam bukunya “Manajemen Sumber Daya Manusia” pengertian pegawai adalah : Seseorang pekerja tetap yang bekerja dibawah perintah orang lain dan mendapat kompensasi serta jaminan yang besarnya telah ditetapkan dan pelaku aktif setiap aktivitas organisasi. Pegawai negeri adalah unsur aparatur negara, abdi negara, dan abdi masyarakat yang dengan kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945, negara dan pemerintah, menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan.

3. METODOLOGI PENELITIAN

Berikut adalah tahapan-tahapan dalam penelitian ini :

1) Memahami Permasalahan

Tahapan ini merupakan inisiasi dari penelitian, yaitu mencari permasalahan yang dihadapi oleh organisasi. Proses ini dilakukan dengan cara melakukan wawancara dengan Bagian Kepegawaian Dinas Koperasi dan UMKM provinsi Jawa Tengah.

2) Mempelajari kondisi dan proses bisnis saat ini

Hal ini dilakukan peneliti agar dapat memahami *current condition* dari awal hingga akhir proses, sehingga mendapatkan gambaran menyeluruh akan sistem berjalan. Kegiatan ini dilakukan dengan cara melakukan wawancara pada para *stakeholders* dan analisa dokumen.

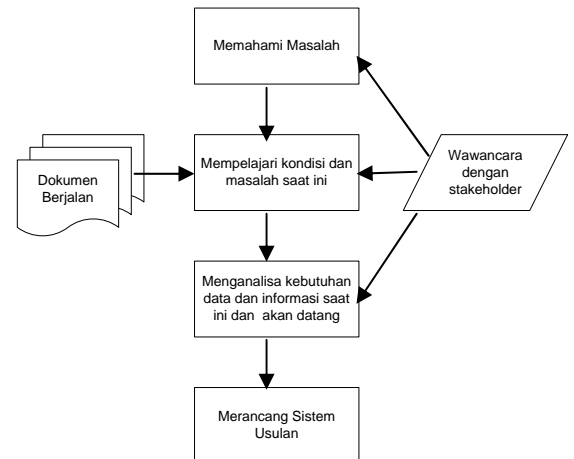
3) Menganalisa Kebutuhan data dan informasi saat ini dan akan datang.

4) Tahapan selanjutnya adalah mendapatkan *user needs* dan *user requirements* untuk *to be system*

5) Merancang Sistem Usulan

Berdasarkan tahapan - tahapan sebelumnya, maka peneliti akan mencoba merancang sebuah sistem yang menjawab kebutuhan akan

permasalahan yang dihadapi oleh organisasi. Fitur-fitur yang akan ada, perancangan konseptual *database*, hingga design dikerjakan tahapan ini



Gambar 3.1 Metodologi penelitian

4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Organisasi

Dinas yang membidangi Koperasi dan UKM di provinsi Jawa Tengah dibentuk pada tahun 1995 dalam rangka uji coba Otonomi Daerah, dengan nama Dinas Koperasi dan Pembina Pengusaha Kecil (Diskop dan PPK). Dinas Koperasi dan UMKM merupakan Lembaga yang mempunyai kedudukan sebagai Perangkat Daerah yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan dan koordinasi kegiatan urusan pemerintahan daerah bidang Koperasi dan UMKM berdasarkan asas otonomi daerah dan tugas pembantuan.

4.2 Proses Bisnis yang berjalan

1. Proses permintaan data dan informasi pegawai

pegawai yang bersangkutan kemudian akan dilakukan pencatatan dan pengolahan data dan informasi oleh bag umum dan kepegawaian setelah selesai melakukan pencatatan dokumen data dan informasi pegawai akan diarsip dan menyimpan berkas pegawai yang telah diserahkan kedalam map yang kemudian disimpan kedalam loker .Data dan Informasi pegawai terdiri atas : Biodata Pegawai ,Alamat pegawai ,Riwayat Pendidikan ,riwayat pangkat ,riwayat jabatan ,tanda jasa / penghargaan ,penugasan keluar negeri ,penataran ,seminar / simposium ,kursus / pelatihan.

2. Proses Diklat Pegawai

Data Diklat yang serahkan kebagian Kepegawaian untuk selanjutnya memproses pencatatan data Diklat setelah melakukan pencatatan bag Umum dan Kepegawaian Manajemen Diklat terdiri dari : diklat struktural ,diklat fungsional ,diklat pra jabatan ,diklat teknik ,daftar lulus seleksi peserta diklat struktural ,daftar

nominatif peserta diklat struktural ,daftar pejabat Eselon yang sudah mengikuti diklat perjenjangan ,daftar pejabat Eselon yang belum mengikuti diklat perjenjangan.

3. Proses Penilaian Pegawai

Pada proses Penilaian Pegawai ini proses yang terjadi adalah Penilai menilai kinerja pegawai yang bersangkutan selama satu periode. Apabila penilaian telah selesai dilakukan kemudian data tersebut akan diberikan kepada bagian kepegawaian untuk dilakukan pencatatan penilaian pegawai setelah selesai bag umum dan kepegawaian menyimpan data penilaian kedalam berkas pegawai.

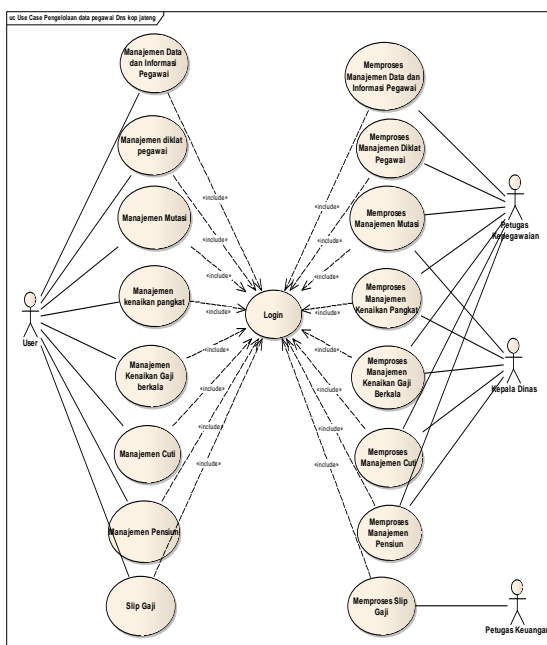
4.3 Alternatif Sistem yang Diusulkan

Untuk memperbaiki proses pengolahan data pegawai maka dibangun sebuah aplikasi sistem informasi yang terkomputerisasi. Dengan dibangunnya sistem informasi pengolahan data pegawai secara terkomputerisasi diharapkan dapat mengurangi kesalahan seperti proses pencatatan dan perhitungan agar menjadi lebih efektif dan efisien. Sistem informasi pengolahan data pegawai harus sejalan dengan alur yang berjalan didinas koperasi

4.4 Modelling

a. Use Case Diagram

Diagram *use case* administrasi ada tiga aktor yang langsung berhubungan dengan sistem yaitu pegawai bag umum dan kepegawaian sebagai Administrator bag keuangan dan kepala dinas. Pegawai tetap berhubungan langsung dengan sistem. Dan melihat daftar bagian output yang harus dilihat pegawai tersebut. form ini diinput oleh Administrator dalam hal ini bag umum dan kepegawaian. Kepala dinas membutuhkan informasi dengan melihat daftar laporan yang dimiliki oleh pegawai tersebut.



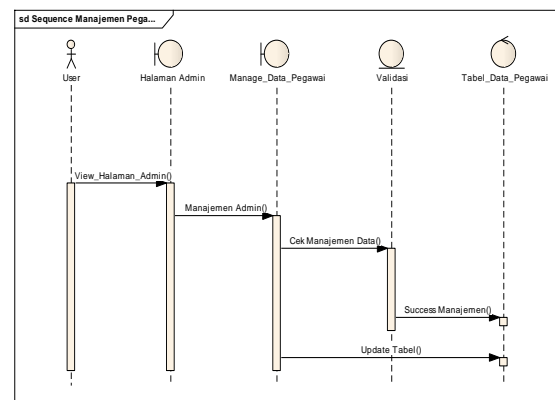
Gambar 4.1 *Diagram Use Case* Administrasi

b. Sequence Diagram

1. Sequence Diagram Manajemen

Data dan Informasi Pegawai

Pegawai sebagai kelas aktor yang telah terlebih dahulu membuka halaman utama hingga dalam diagram terlihat pegawai langsung berinteraksi dengan kelas boundry data pegawai untuk kemudian meminta tampilan form data dan informasi pegawai dari kelas kontrol kemudian meminta kembali kelas kontrol untuk menambahkan data tersebut ke dalam kelas entity data dan informasi pegawai. (lihat Gambar 4.2)

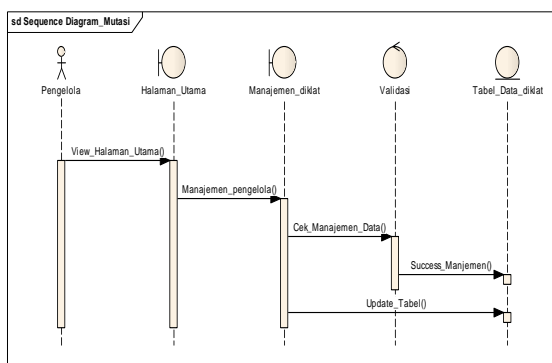


Gambar 4.2 *Sequence diagram manajemen data dan informasi pegawai*

2. Sequence Diagram Manajemen Diklat Pegawai

Pegawai sebagai kelas aktor yang telah terlebih dahulu membuka halaman utama hingga dalam diagram terlihat pegawai langsung

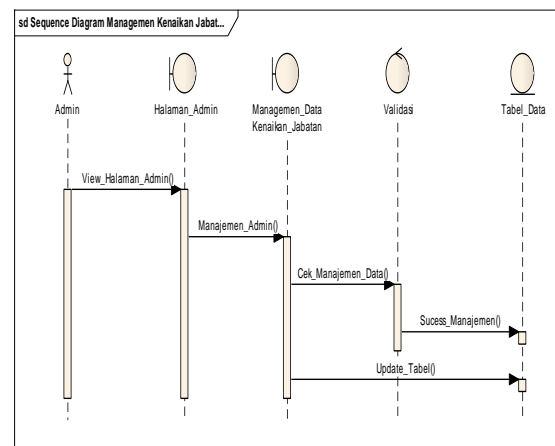
berinteraksi dengan kelas boundry data pegawai untuk kemudian meminta tampilan form diklat pegawai dari kelas kontrol kemudian meminta kembali kelas kontrol untuk menambahkan data tersebut ke dalam kelas entity data diklat pegawai. (lihat Gambar 4.3)



Gambar 4.3 Sequence diagram manajemen diklat pegawai

3. Sequence Diagram Manajemen Pangkat / Jabatan Pegawai

Pegawai sebagai kelas aktor yang telah terlebih dahulu membuka halaman utama hingga dalam diagram terlihat pegawai langsung berinteraksi dengan kelas boundry data pegawai untuk kemudian meminta tampilan form pangkat dan jabatan pegawai dari kelas kontrol kemudian meminta kembali kelas kontrol untuk menambahkan data tersebut ke dalam kelas entity pangkat dan jabatan pegawai. (lihat Gambar 4.4)

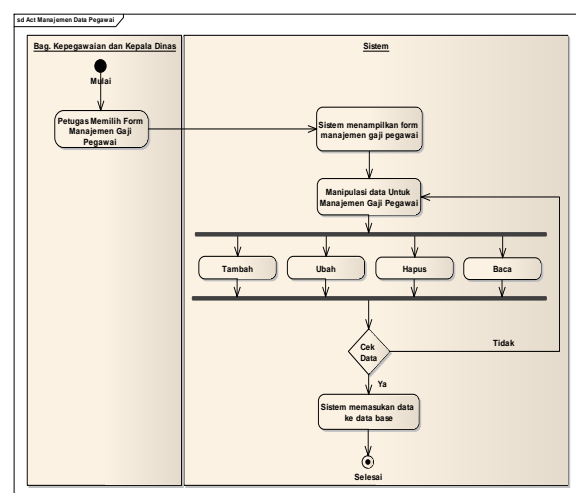


Gambar 4.4 Sequence diagram manajemen kenaikan pangkat / jabatan pegawai

c. Activity Diagram

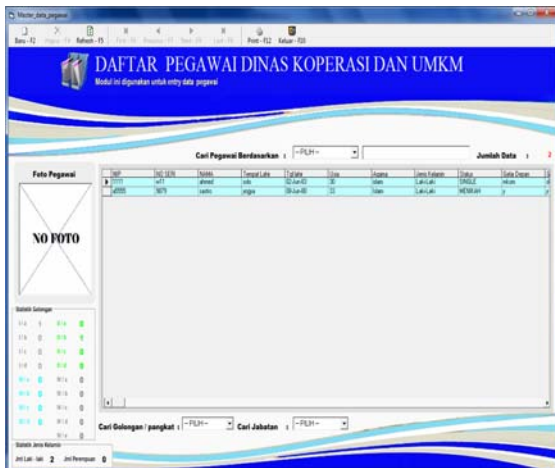
1. Activity Diagram Kenaikan Gaji Berkala Pegawai.

Dalam Diagram Aktifitas Entry kenaikan gaji berkala ini adalah pengelola sistem bisa langsung mengisi kenaikan gaji berkala jika ada perubahan lalu dicek data bila tidak sesuai akan diulang kembali lihat Gambar 4.5



Gambar 4.5 Activity diagram kenaikan gaji berkala pegawai

4. Halaman Data Pegawai



Gambar 4.12 : Rancangan Form data pegawai

5. Rancangan Form Layar Cetak Kebutuhan Pegawai



Gambar 4.13 : Form Cetak Kebutuhan Pegawai

6. Rancangan Form Layar Cetak Kebutuhan Pegawai



Gambar 4.14 : Form Layar Cetak Kebutuhan Pegawai per periode

7. Desain Laporan Daftar Urut Kependudukan



Gambar 4.15 : Contoh Laporan Daftar Urut Kependudukan

5. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari beberapa pembahasan dan serangkaian hasil analisis yang telah penulis lakukan mengenai Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai PNS dan CPNS Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Jawa Tengah dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai PNS dan CPNS adalah suatu sistem yang mampu mengolah data kepegawaian menjadi informasi yang dapat menunjang kelancaran administrasi kepegawaian atau mengoptimalkan administrasi kepegawaian .
2. Diharapkan Kesalahan yang disebabkan oleh keterbatasan seperti human error ataupun ketidaksengajaan dapat dikurangi dengan menggunakan aplikasi ini.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, dapat direkomendasikan saran-saran sebagai berikut :

1. Untuk menjamin kontinuitas data dan informasi yang diperlukan setiap saat, maka Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai PNS dan CPNS perlu lebih ditingkatkan lagi pada proses input (pengumpulan data), kemudian untuk pengolahan data menghasilkan output berupa informasi yang cepat, tepat dan akurat diperlukan dukungan dari teknologi yaitu berupa penambahan unit komputer dan SDM pengelola Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai yang perlu ditambah guna terciptanya pelaksanaan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai yang efektif.
2. Server yang digunakan untuk Sistem ini diharapkan memiliki spesifikasi yang bagus dan memiliki hardisk yang besar agar mampu menampung data pegawai yang banyak.

6. DAFTAR PUSTAKA

[1] Saksono, Slamet. (1997). *Pengantar Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: CV. Haji Masagung.

- [2] Jogyanto H.M.,(2005) *Analisis dan Desain Sistem Informasi ; Edisi III*, Yogyakarta: Andi Offsets
- [3] Hasibuan, S.P Malayu. (2002). *Manajemen: dasar, pengertian dan masalah* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- [4] Dennis, Alan, Wixom, Barbara H., Tegarden, David,(2010), *System Analysis and Design with UML An Object- Oriented Approach*, 3rd ed, Asia: John Wiley & Sons, Inc., pp. 17-237
- [5] Sholiq (2006), *Pemodelan Sistem Informasi Berorientasi Objek Dengan UML*, Edisi pertama, Graha Ilmu: Yogyakarta
- [6] Janry Haposan,(2009) *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*
- [7] Yusuf Priyandari, *Tahap-Tahap Pengembangan Basis Data*, 2010
- [8] Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian