

## **Perancangan Sistem Administrasi Mutasi Pegawai PT PLN(PERSERO) DISTRIBUSI JATENG dan D.I.Y**

**TAN ANDRE KURNIAWAN**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : hackartz*

### **ABSTRAK**

Dalam sistem mutasi pegawai yang terdapat pada PT PLN (Persero) Distribusi Jateng dan D.I. Yogyakarta masih manual menggunakan Microsoft Excel, sehingga tidak jarang ditemui kerangkapan data dan beberapa kesalahan dalam penulisannya. Tentu ini bisa membuat kinerja sistem kurang efisien dan menjadi sumber masalah dalam sistem mutasi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jateng dan D.I. Yogyakarta. Dalam penelitian penulis menggunakan metode action research karena sesuai dengan kondisi organisasi dan cepat dalam mencapai tujuan, dengan memasukkan berbagai sumber informasi sebagai acuan dalam melakukan perancangan serta menggunakan metode waterfall sebagai metode pengembangan dengan pengumpulan data menggunakan metode wawancara, survey dan studi pustaka. Untuk itu dalam perancangan ini penulis berinisiatif untuk merancang suatu sistem administrasi baru berbasis komputer yang dapat mengatasi masalah tersebut dengan melakukan otomatisasi pembuatan laporan, pemangkasan waktu distribusi laporan dalam jaringan komputer, melakukan standarisasi penamaan jabatan dan mempermudah pengecekan grade jabatan serta membuat track record mutasi.

**Kata Kunci** : Perancangan Sistem Administrasi, Mutasi Pegawai PT PLN (Persero), evaluasi pegawai, keputusan mutasi, komputerisasi mutasi

## **Employee Administration System Design Movements PT PLN (Persero) Distribution of Central Java and D.I.Y**

**TAN ANDRE KURNIAWAN**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : hackartz*

### **ABSTRACT**

In the system there are mutations officer at PT PLN (Persero) Distribution Jateng and DI Yogyakarta still manually using Microsoft Excel, so it is not rare Duplicates data and some errors in his writings. This of course can make the system less efficient performance and a source of problems in the system mutations in PT PLN (Persero) Distribution Jateng and DI Yogyakarta. In the study the authors using action research methods as appropriate to the conditions and rapid organization in achieving its objectives, by incorporating various sources of information as a reference in designing and using the waterfall method as method development by using a data collection method possible interviews, surveys and literature. For it in the design of the writer took the initiative to design a new computer-based administration system that can overcome these problems by automating report generation, pruning time report distribution in computer networks, to standardize and simplify the naming post office grade checking and making track record of mutations.

**Keyword** : Design of System Administration, Employee Movements PT PLN (Persero), personnel evaluation, decision mutation, computerized mutation