

## **Sistem Informasi Kepegawaian Mutasi dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang**

**WISNU LUKMANANTO**

*Program Studi Manajemen Informatika - D3, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 121201006159@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Badan Kepegawaian Daerah merupakan lembaga teknis daerah Kota Semarang yang mempunyai tugas pokok membantu walikota dalam penyelenggaraan Pemerintah Daerah khususnya dibidang kepegawaian. Sumber daya manusia yang tersedia di Badan Kepegawaian Daerah sendiri masih mengalami kesulitan dan membutuhkan waktu yang lama. Permasalahan yang demikian menyebabkan laporan yang dihasilkan tidak tepat dan berakibat pada kesalahan pengambilan keputusan. Proses pencarian dokumen juga mengalami kesulitan karena semua dokumen disimpan dalam bentuk hard copy. Selain itu, sistem yang ada juga mengakibatkan laporan terlambat dan human error yang tinggi. Oleh karena itu, Badan Kepegawaian Daerah ingin membuat suatu sistem informasi yang dapat mengelola data yang terkomputerisasi agar mempermudah pemrosesan data yang digunakan untuk pembuatan laporan dan pengambilan keputusan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode waterfall yang dimulai dari tahapan perencanaan, analisis sistem, desain sistem dan implementasi sistem. Dari hasil penelitian akan menghasilkan proses pendataan pegawai, pendataan karpeg, pendataan mutasi, pendataan pensiun serta laporan yang dibutuhkan. Pengembangan Sistem Informasi berupa file mater data dan hakakses bagi masing-masing admin diperlukan untuk menghasilkan sistem informasi yang lebih baik.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Mutasi dan Pensiun, PHP, SQLyog, PHPmyadmin.

## **Information System Of Human Resources Mutations and Retirement at Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang**

**WISNU LUKMANANTO**

*Program Studi Manajemen Informatika - D3, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 121201006159@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Badan Kepegawaian Daerah is a technical institute which has the area of Semarang main duty to assist the mayor in the administration of local government in particular in the field of employment. Human resources available in the Regional Employment Board is still experiencing difficulties and need a long time. Such problems led to reports produced inappropriate and resulted in the decision-making error. Document search process is also difficult because of all the documents stored in hard copy . Moreover, existing systems also resulted in delayed reporting and human error is high. Therefore, the Regional Employment Board would like to create an information system which can manage computerized data in order to facilitate processing of the data used for reporting and decision making. In this study , the authors use the waterfall method which starts from the planning stages, system analysis, system design and system implementation . From the results of the research will result in the employee data collection , data collection Karpeg, mutation data collection, data collection and reporting required retirement. Information Systems Development in the form of data files and hakakses mater for each admin needed to produce better information systems.

**Keyword** : Information System, Mutation and Retirement, PHP, SQLyog, PHPmyadmin