

## **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN ANALISA KINERJA PEGAWAI DI PT INA HASTA MANDIRI DENGAN METODE PROFILE MATCHING**

**BAGAS DWI NARYOGA MEI P.**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : bagas03444*

### **ABSTRAK**

Kebutuhan akan informasi yang cepat, tepat dan akurat merupakan suatu hal yang mutlak pada era yang serba cepat seperti sekarang ini. Keterlambatan dalam menyajikan informasi yang dibutuhkan akan menyebabkan informasi tersebut tidak relevan lagi bagi penggunanya. Dengan demikian suatu sistem yang baik harus mampu memberikan informasi pada waktunya, dengan data-data yang akurat dan tepat dalam proses pengolahannya. Pembuatan Aplikasi Analisa Kinerja Pegawai Di PT INA HASTA MANDIRI Dengan Metode Profile Matching mengacu pada fungsi dari komputer sebagai salah satu alat untuk membantu menyelesaikan masalah. Aplikasi ini dibuat bertujuan untuk membantu proses analisa kinerja pegawai agar dapat lebih cepat terselesaikan. Metode yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah RUP (Rational Unified Process) dan untuk memodelkan sistem digunakan UML (Unified Modeling Language). UML digunakan untuk memodelkan sistem yang berbasis OOP (Object Oriented Programming). Dengan dibuatnya aplikasi analisa kinerja pegawai ini diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan yang ada di PT Ina Hasta Mandiri tentang kebutuhan akan sistem pendukung keputusan analisa kinerja pegawai. Dalam laporan ini akan dijelaskan langkah demi langkah pembuatan aplikasi.

**Kata Kunci** : Sistem Pendukung Keputusan, Metode Profile Matching, Ina Hasta Mandiri, SPK Profile Matching.

## **DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEES AT PT INA HASTA MANDIRI USING PROFILE MATCHING METHOD**

**BAGAS DWI NARYOGA MEI P.**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : bagas03444*

### **ABSTRACT**

The need for information quickly, precisely and accurately is an absolute thing in this fast-paced era like today. Delay in presenting the required information will lead to proficiency level information is no longer relevant for its users. Thus a good system should be able to provide information on time, with accurate data and appropriate in the treatment process. Employee Performance Analysis Application Development at PT INA HASTA MANDIRI With Profile Matching method refers to the function of the computer as a tool to help solve the problem. This application was made aiming to help the process of analyzing the performance of employees in order to be quickly resolved. The method used in the making of this application is the RUP (Rational Unified Process) and use UML (Unified Modeling Language) for modeling system. UML is used to model the system based on OOP (Object Oriented Programming). With applications analyze employee performance is expected to resolve the existing problems in PT Ina Hasta Mandiri about the need for decision support systems analysis of employee performance. In this report will be explained step by step making of the application.

**Keyword** : Decision Support Systems, Profile Matching Methods, Ina Hasta Mandiri, Profile Matching SPK.