

Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pada Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah

Oleh: Anna Silvanita Yuliani

Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Email: anna.gembulz@gmail.com

Abstrak

Kenaikan pangkat adalah penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian Pegawai Negeri Sipil terhadap negara, serta sebagai dorongan kepada Pegawai Negeri Sipil untuk lebih meningkatkan prestasi kerja dan pengabdian.

Dalam prakteknya proses kenaikan pangkat serta pembuatan SKKP dalam pengajuan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil khususnya di Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah mengalami keterlambatan dalam pemenuhan kebutuhan dokumen pegawai.

Melihat permasalahan yang ada, maka metode penelitian yang digunakan selama penelitian adalah metode waterfall. Untuk metode pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan studi pustaka.

Metode desain akan digambarkan dalam bentuk bagan alir dokumen (flowmap), diagram konteks, data flow diagram, dan kamus data. Dan untuk penggambaran perancangan basis datanya akan digambarkan dalam bentuk Normalisasi, Relasi Tabel, Entity-Relationship Diagram (ERD). Pembuatan sistem informasi kenaikan pangkat ini menggunakan program Visual Basic 6.0 dan untuk databasenya menggunakan SQLyog502.

Hasil dari penelitian ini akan menghasilkan sebuah sistem dimana dengan adanya sistem tersebut proses pencarian data lebih efektif dan efisien, sehingga dapat mendukung perkembangan Sistem Informasi kenaikan pangkat pada Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah.

Kata kunci : Sistem Informasi Kenaikan Pangkat , Pangkat, Systems Development Life Cycle, MySQL, Microsoft Visual Basic

Abstract

The promotion is a reward given on work performance and dedication to the state civil servants , as well as encouragement to civil servants to further improve work performance and dedication .

In practice, the process of promotion and making the submission SKKP promotion in the Civil Service in particular National Unity and Community Protection Jrovinci Politics Central Java experience delays in fulfilling the needs of personnel documents .

Looking at the existing problems , the research methods used during the study is the waterfall method . For the method of data collection by observation , interviews, and literature .

Design methods will be described in the form of a flow chart document (flowmap) , context diagrams , data flow diagrams and data dictionary . And for the depiction of the database design will be described in terms of Normalization , Relation Table , Entity - Relationship Diagram (ERD) . Making the promotion of information systems using Visual Basic 6.0 program and to the database using SQLyog502 .

The results of this study will result in a system where the existence of the system data search process more effective and efficient , so it can support the development of Information Systems in the promotion and the Politics of National Unity Agency Public Protection Central Java Province .

Keywords : Information systems of promotion , rank , Systems Development Life Cycle , MySQL , Microsoft Visual Basic

1. PENDAHULUAN

Pengertian Pegawai Negeri Sipil adalah seseorang / sekelompok orang yang telah memenuhi syarat – syarat tertentu dalam peraturan perundang – undangan yang berlaku dan diangkat oleh pejabat yang berwenang serta diberi tugas dalam suatu jabatan negeri/swasta atau disertai tugas negara yang ditetapkan berdasarkan suatu peraturan perundangan, mendapat gaji menurut peraturan perundangan yang berlaku.

Pangkat adalah kedudukan yang menunjukkan tingkatan seseorang Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jabatannya dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian.

Kenaikan Pangkat adalah penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian Pegawai Negeri Sipil terhadap negara, serta sebagai dorongan kepada Pegawai Negeri Sipil untuk lebih meningkatkan prestasi kerja dan pengabdian. Agar kenaikan pangkat dapat dirasakan

sebagai penghargaan, maka kenaikan pangkat harus diberikan tepat pada waktunya.

Klasifikasi pekerjaan sangat dibutuhkan dengan berbagai tingkat jabatan dan golongan. Dengan adanya tingkat jabatan dan golongan tersebut maka suatu perusahaan atau instansi bisa mengukur sejauh mana kemampuan seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Dengan adanya klasifikasi jabatan ini maka pegawai juga lebih bisa bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dengan berbagai disiplin ilmu dan kreatifitas.

Untuk saat ini, pengolahan data pada Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah masih dilakukan secara manual ke dalam buku besar, sehingga dalam penanganan dokumen-dokumen seperti dalam pengolahan data pegawai sering terjadi kesalahan, kurang ketelitian dalam pengecekan data bahkan dokumen hilang.

Oleh karena itu, diperlukan perubahan terhadap sistem yang selama ini berjalan dengan membuat sistem yang lebih baik dan efektif. Dimana sistem ini harus dapat memberikan kemudahan dalam semua proses yang dibutuhkan, diantaranya yaitu dalam hal penginputan dan proses pengolahan data.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Alat dan Bahan Penelitian

Alat dan bahan utama yang digunakan dalam penelitian terdiri atas hardware dan software. Hardware menggunakan seperangkat komputer dengan OS Windows XP dan Printer, sedangkan softwarenya menggunakan Microsoft Visual Basic, mysql dan Crystal report.

2.2 Prosedur Penelitian

1. Analisis sistem berjalan

Sistem yang saat ini berjalan adalah sebagai berikut:

1. Pegawai memberikan Data Pegawai, DH, dan DP3 kepada Subbag. Kepegawaian.
2. Subbag Kepegawaian melakukan

pemberkasan persyaratan kenaikan pangkat dengan memeriksa kelengkapannya yaitu DH, DP3, SK terakhir (lama) yang telah diarsip untuk proses pembuatan SUKP. Lalu SUKP diserahkan ke Kepala Badan untuk ditandatangani dan dikembalikan lagi ke subbag kepegawaian.

3. SUKP yang sudah ditandatangani, DH, DP3 serta SK terakhir disusun sebagai kelengkapan persyaratan Kenaikan Pangkat.
4. Kelengkapan Persyaratan tersebut di serahkan ke Kantor Regional untuk dibuatkannya NPT dan diserahkan ke subbag kepegawaian.
5. Subbag kepegawaian mencetak SKKP

- Golongan rangkap 5 dan diserahkan kepada Gubernur Jawa Tengah untuk ditandatangani dan dikembalikan lagi ke subbag kepegawaian
6. Subbag kepegawaian memberikan SKKP golongan rangkap 1 kepada pegawai yang bersangkutan untuk diarsip sedangkan yang lain menjadi arsip bagi subbag kepegawaian.

2. Perancangan Sistem

Setelah melakukan analisis sistem yang berlaku, tahap selanjutnya adalah perancangan sistem yaitu sebagai berikut:

1. Membuat sistem yang akan diajukan/jalankan. Yaitu merancang sistem yang akan dijalankan untuk mengatasi atau memperbaiki sistem yang ada agar berjalan lebih baik.

2. Membuat desain output dan desain input. Yaitu merancang desain output maupun input yang akan dibuat dalam program. Desain output tersebut harus sesuai dengan format yang telah ditetapkan.
3. Membuat relasi antartable. Yaitu merancang relasi antartabel agar mempermudah rancangan program dan relasi antarbagian yang ada.
4. Membuat rancangan database. Yaitu merancang database agar sesuai ukuran dan jenis karakter sehingga dapat menghemat space dan memori dalam program.
5. Membuat flowchart program.

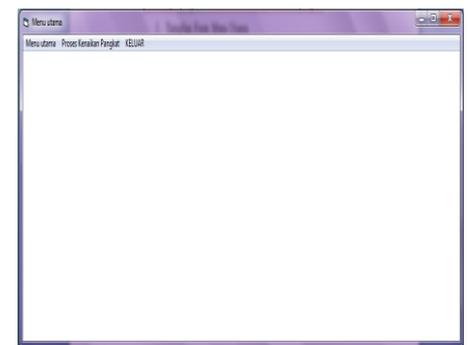
- Yaitu merancang flowchart untuk mempermudah urutan dalam membuat program.
6. Membuat program.
Yaitu merancang dan membuat program sesuai dengan flowchart yang telah dibuat.
 7. Implementasi dan pengujian program.
Yaitu program yang telah selesai perlu dilakukan pengujian dan implementasi, agar kekurangan yang ada pada program tersebut dapat diperbaiki.
 8. Analisis hasil penelitian.
Yaitu menganalisis program hasil penelitian yang telah diimplementasi dan dilakukan pengujian.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Penelitian dan Implementasi

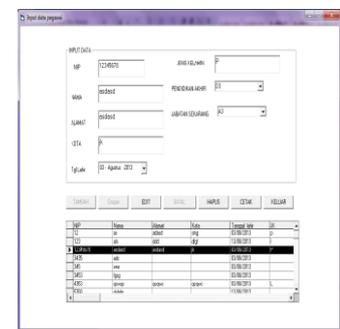
Sistem Informasi ini dibuat dengan menggunakan Microsoft Visual Basic dan database MySQL. Berikut adalah beberapa contoh tampilan hasil dari perancangan program untuk sistem informasi kenaikan pangkat.

1. Tampilan Form Menu Utama



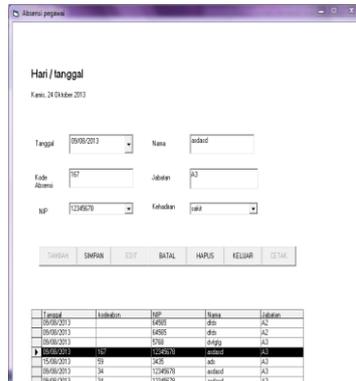
Gambar 3.1 Form Menu Utama

2. Tampilan Form Pendataan Karyawan



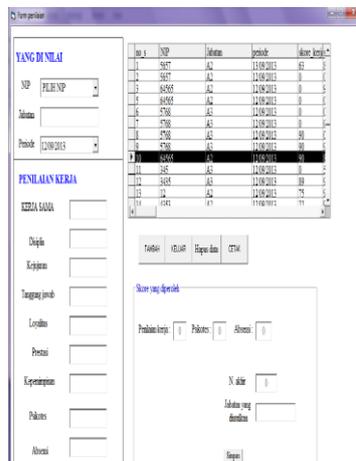
Gambar 3.2 Form Pendataan Karyawan

3. Tampilan Form Pendaftaran Absensi



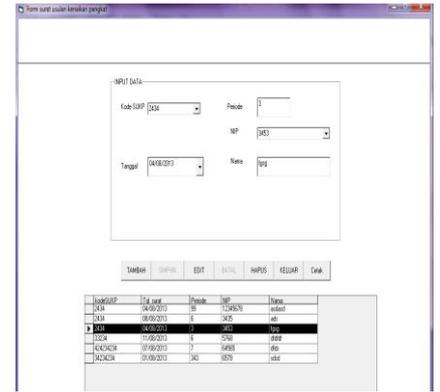
Gambar 3.3 Form Pendaftaran Absensi

4. Tampilan Form Penilaian Pegawai Untuk Syarat Naik Pangkat



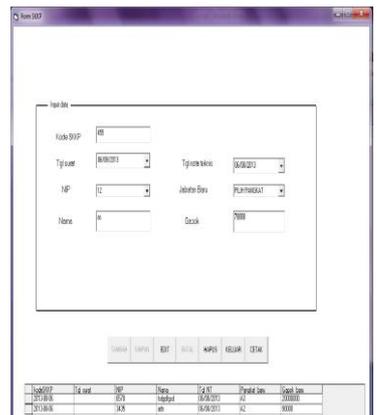
Gambar 3.4 Form Penilaian Pegawai

5. Tampilan Form Surat Usulan Kenaikan Pangkat



Gambar Gambar 3.5 Form SUKP

6. Tampilan Form Surat Keputusan Kenaikan Pangkat



Gambar Gambar 3.6 Form SKKP

3.2 Analisis dan Pembahasan

Program hasil penelitian yang telah diuji menunjukkan beberapa form yang dapat memudahkan programmer dalam proses pencarian data untuk naik pangkat, sehingga bila terdapat kekurangan segera

ditanggulangi untuk mencari penyelesaiannya.

produktif dan professional

4. KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

1. Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah dalam menangani pengolahan data kenaikan pangkat pegawai belum mengoptimalkan komputer sebagai alat bantu.
2. Sistem komputerisasi lebih baik diterapkan untuk memudahkan pengolahan data kenaikan pangkat pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah agar lebih efektif dan efisien sehingga nantinya pegawai dapat melaksanakan tugas dan peran pada jabatan yang diduduki secara

4.2 Saran

1. Pengolahan data kenaikan pangkat pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah sudah saatnya menggunakan sistem komputerisasi.
2. Didalam pengoperasian komputer sebaiknya diserahkan kepada tenaga kerja yang benar-benar menguasai sistem yang telah diterapkan.
3. Pemeliharaan data pada dokumen penting akan memberikan arti terhadap organisasi disesuaikan kewenangan akses terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Pemeliharaan data atau pengecekan data berkala, melakukan proteksi data misalnya dengan penggunaan anti

virus yang selalu update agar data aman jauh dari virus yang dapat merusak atau menghilangkan data penting perusahaan atau dengan cara memback-up data ke CD.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] James A. O'Brien. (2008). *"Pengantar Sistem Informasi Perspektif Bisnis dan Manajerial"*. Edisi kedua belas. Jakarta : Salemba Empat.
- [2] Gordon B. Davis, *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*. Bagian 1, PT Pustaka Binamas Pressindo, Jakarta: 2002.
- [3] Jogiyanto, HM. *Analisis dan Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur*. Yogyakarta: Andi, 2005.
- [4] Tata Subari. *Analisa Sistem Informasi*. Edisi 1. Yogyakarta : Andi
- [5] *Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil*.
- [6] *Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2002 tanggal 17 Juni 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002*.

