

**Sistem Informasi Administrasi Penilaian Prestasi Kerja PNS
Berdasarkan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Berbasis Web Pada
Kantor BKD Provinsi Jawa Tengah**

DIAN KARTIKASARI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : diankartika

ABSTRAK

SDM yang kompeten merupakan salah satu faktor yang paling penting untuk membuat sebuah organisasi untuk menjadi kreatif dan inovatif. Organisasi harus mengelola metode terbaik untuk mengembangkan dan memotivasi karyawan mereka, berkomunikasi penilaian kinerja dalam organisasi, membuat standar prosedur penilaian, dan menggunakan hasil untuk pengembangan sumber daya manusia. Saat ini Kantor BKD Provinsi Jawa Tengah masih menggunakan cara manual dalam penilaian prestasi kerja PNS berdasarkan pembuatan Sasaran Kerja Pegawai (SKP). Dari segi waktu, tenaga dan penyimpanan cara ini sangat tidak efisien, karena selain penulisan yang harus dilakukan berkali-kali, penyimpanan file yang berbentuk kertas pun membutuhkan tempat yang banyak dan tidak terintegrasi dengan baik. Jadi sudah menjadi kewajiban bagi organisasi agar selalu memastikan karyawan bekerja baik, kreatif, dan inovatif. Sedangkan penilaian prestasi kerja karyawan merupakan sistem yang digunakan untuk menilai dan mengetahui apakah karyawan telah memahami dan melaksanakan pekerjaannya masing-masing secara keseluruhan (kemampuan kerja, disiplin kerja, hubungan kerja, kepemimpinan), dan hal-hal khusus sesuai dengan bidang dan level pekerjaan yang dijabatnya. Sistem Informasi Penilaian Prestasi kerja ini diharapkan dapat membantu dalam penginputan SKP dan perhitungannya. Penggunaan website yang dapat membantu menginputkan SKP dimana saja secara online, dan perhitungannya yang dilakukan secara otomatis, dan penyimpanan yang terintegrasi akan membuat sistem penilaian prestasi kerja pegawai lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Penilaian Prestasi Kerja, Sasaran Kerja Pegawai, PNS, BKD

**Information Systems Of Work Achievement Assessment For Civil
Workers Based On Employee Work Objectives Based On Web On
BKD Office Central Java**

DIAN KARTIKASARI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : diankartika

ABSTRACT

A competent HUMAN RESOURCE is one of the most important factors to create an organization to be creative and innovative. The Organization must manage the best methods to develop and motivate their employees, communicate performance assessment in the Organization, making the standard assessment procedure, and use the results for human resource development. The current Office of BKD, Central Java province still use the manual way in his assessment of the achievements of the work of CIVIL SERVANTS based on Employee Work Objectives creation (SKP). In terms of time, effort and storage this way is very inefficient, because besides writing to do many times, file storage in the form of paper also requires many and not well-integrated. So it has become a liability for the Organization to ensure employees work good, creative, and innovative. While the assessment of employee performance is a system used to assess and find out whether employees understand and carry out his job each in its entirety (work capability, disciplined work, working relationships, leadership), and the particulars in accordance with the field and the level of work that he assumed. Penilaian information systems work achievement is expected to help in penginputan SKP and calculation. Use of the website that can help menginputkan SKP anywhere online, and calculations are done automatically, and an integrated storage system will make the assessment of the achievements of the work of employees more effective and efficient.

Keyword : Information Systems, The Assessment Of Achievement Of Work Objectives, Work Employees, Civil Servants, BKD