

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN  
PADA KBM JLPL UNIT I  
JAWA TENGAH DENGAN METODE Fuzzy MADM (Multiple Attribute  
Decision Making) MENGGUNAKAN SAW(Simple Additive  
Weighting)**

**ILA FITROTIN ROSYIDAH**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : ilafitrotin*

**ABSTRAK**

Saat ini dalam dunia perusahaan terkadang masih ditemukan suatu kasus adanya kesalahan dalam proses penerimaan karyawan pada sebuah perusahaan. Hal tersebut sebenarnya kembali lagi pada pihak-pihak perusahaan, yang akan melakukan atau memutuskan sendiri penerimaan karyawan pada sebuah perusahaan. Tentunya proses penyeleksian karyawan tersebut sesuai dengan kemampuan intelektual secara kuantitas dan juga kemampuan diri dalam bekerja secara berkualitas sesuai dengan bidang yang dikuasai. Dalam proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada KBM JLPL unit I Jawa Tengah terdapat beberapa kriteria yang menjadi penilaian. Penilaian ini berdasarkan tes pengetahuan umum, tes bahasa Inggris, tes psikologi, tes komputer dan tes kecakapan antar personal. Adapun tujuan yang akan dicapai adalah untuk membuat suatu sistem yang dapat membantu para pembuat keputusan untuk menentukan proses penerimaan karyawan dan secara optimal dengan menggunakan Logika SAW (Simple Additive Weighting). Hasil dalam penelitian ini adalah telah terbangunnya aplikasi sistem pendukung pengambilan keputusan untuk penerimaan karyawan berdasarkan firestrenght dari kriteria yang dipilih.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Logika SAW, firestrenght, Kriteria, Alternatif.

**DECISION SUPPORT SYSTEM ON EMPLOYEE ACCEPTANCE OF  
KBM JLPL UNIT I  
CENTRAL JAVA With Fuzzy MADM METHOD (Multiple Decision  
Making Attribute) Using A SAW (Simple Additive Weighting)**

**ILA FITROTIN ROSYIDAH**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : ilafitrotin*

**ABSTRACT**

Nowadays in the world of companies, there are often found cases of mistakes in the process of employee acceptance in the company. This matter is substantively in accordance to the company, who will do or make their own decision in process of employee acceptance in the company. Certainly this process of employee acceptance goes concomitant with intellectual capability, quantity capability and quality capability that go well with their job positions. In the decision process of employee acceptance at the KBM JLPL unit one of central java, there contains some criteria which are used as assessment. This assessment is according to science test, English test, psychology test, computer test and interpersonal test. The aim will be to make a system which can help a decision maker to determine the process of employee acceptance in an optimal way by using SAW (Simple Additive Weighting) logic. The result in this research is the construction of decision support system for the acceptance of employee process based on firestrenght from criteria which was chosen.

Keyword : decision support system, SAW logic, firestrenght, alternative criteria.