

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. INDOTIRTA JAYA ABADI (AGUARIA) SEMARANG

Indah Fitriyani¹, Sasono Wibowo, SE, M.Kom²

Mahasiswa Jurusan Sistem Informasi¹, Dosen Pembimbing²

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Abstrak

Laporan Tugas Akhir dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Indotirta Jaya Abadi (Aguaria) Semarang”. Laporan Tugas Akhir ini dibuat dengan tujuan memecahkan masalah yang berhubungan tentang proses pengolahan data penggajian. Dengan menghasilkan suatu rancangan Sistem Informasi Penggajian berbasis komputer yang tepat, akurat dan relevan sesuai dengan kebutuhan. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penyusunan tugas akhir ini adalah studi lapangan dan literatur. Studi lapangan meliputi wawancara dan pengamatan langsung, sedangkan literature dilakukan dengan penelitian kepustakaan dan arsip-arsip yang relevan dengan masalah yang ada. Proses Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan dimulai dengan menganalisis sistem-sistem yang sudah berjalan di perusahaan, kemudian mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang ada. Setelah diidentifikasi kemudian penulis merancang Sistem Informasi Penggajian dengan model-model pengembangan sistem seperti Context Diagram, Decomposition Diagram, Data Flow Diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), Normalisasi hingga Desain Input dan Output. Setelah keseluruhan sistem selesai dibuat, dapat diketahui bahwa dengan rancangan sistem informasi penggajian karyawan yang baru dapat menghasilkan informasi yang cepat, akurat dan relevan.

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Penggajian, Entity Relationship Diagram, Data Flow Diagram

1. Latar Belakang

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan disetiap sector. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut.

Khususnya pada PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang yang saat ini berkembang pesat dan menjadi salah satu kompetitor terbesar perusahaan air minum dalam kemasan yang sebelumnya sudah ada di Indonesia. Keuntungan yang diperoleh perusahaan apabila menerapkan teknologi informasi secara keseluruhan dalam hal pengolahan data gaji karyawan akan menciptakan efisiensi kerja, dan semua kesalahan dalam

pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan / dikurangi.

Pada pengelolaan penggajian sangat membutuhkan adanya sebuah sistem yang mampu menyatukan seluruh komponen pendukung dari penggajian karyawan. Permasalahan ini sangat tidak efisien apabila dalam proses pengolahannya masih menggunakan proses komputerisasi secara sederhana. Program berbasis database diperlukan karena data-data pendukung penggajian karyawan mempunyai hubungan satu sama lain dan untuk mencegah adanya redundansi data atau duplikasi data.

Kendala lain yang dihadapi oleh PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang adalah permasalahan pada sistem pengarsipan data penggajian karyawan yang tidak rapi sehingga dapat mengakibatkan data-data penggajian karyawan hilang, yang mengakibatkan pencarian data sangat lambat karena data semakin hari semakin banyak dan ketidakmampuan sumber daya manusia juga tempat penyimpanan data pada bagian keuangan dalam mengolah data-data penggajian karyawan secara baik.

Setelah mengetahui permasalahan yang ada pada bagian keuangan mengenai penggajian karyawan di PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang, maka perlu adanya pembaruan pada sistem pengolahan data gaji karyawan yang dibangun dengan menggunakan software dan database yang tangguh dalam merealisasi program ini.

Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Indotirta Jaya Abadi (Aguaria) Semarang”.

2. Landasan Teori

Dewan Penelitian Pengupahan Nasional memberikan definisi pengupahan sebagai berikut : “Upah ialah suatu penerimaan kerja untuk berfungsi sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang layak bagi kemanusiaan dan produksi dinyatakan menurut suatu persetujuan Undang-undang dan Peraturan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dengan penerima kerja.” [13]

Teori yang lain dikemukakan oleh Sastro Hadiwiryono (1998), yaitu : Gaji dapat berperan dalam meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih efektif, meningkatkan kinerja, meningkatkan produktivitas dalam perusahaan, serta mengimbangi kekurangan dan keterlibatan komitmen yang menjadi ciri angkatan kerja masa kini [14].

Sistem Penggajian adalah proses yang menentukan tingkat penggajian pegawai, memantau atau mengawasi, mengembangkan serta mengendalikan gaji pegawai

Sistem informasi pengolahan data penggajian merupakan sistem informasi yang mempunyai peranan penting dalam perusahaan. [13]

Menurut Mulyadi (Ahmad Sanusi Weblog: 2009) “Sistem informasi gaji dan upah dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan dan pembayarannya”.

3. Metode Penelitian

Dalam melakukan pengembangan sistem, penulis memilih metode *Waterfall Modelling* dimana proses dilakukan secara berurutan. Dengan metode ini, diharapkan dapat menghasilkan sistem yang lebih baik karena memungkinkan adanya evaluasi kembali terhadap proses pengembangan sistem. Apabila sistem yang dikembangkan kurang sesuai dengan kebutuhan, maka pengembangan dapat ditinjau ulang untuk dapat di analisis kembali agar lebih sempurna.

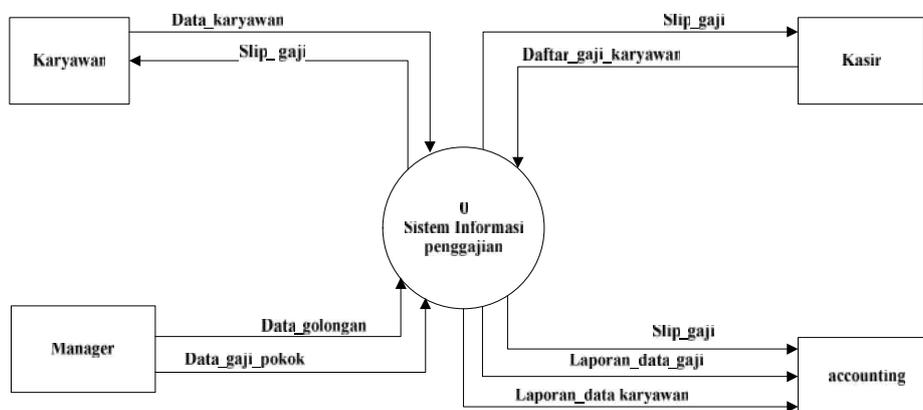
4. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

4.1 Gambaran Umum Penelitian

PT. Indotirta Jaya Abadi berdiri pada tahun 25 April 1984 oleh Oenny

4.2 Alternatif Sistem Yang Diusulkan

4.2.1 Conteks Diagram



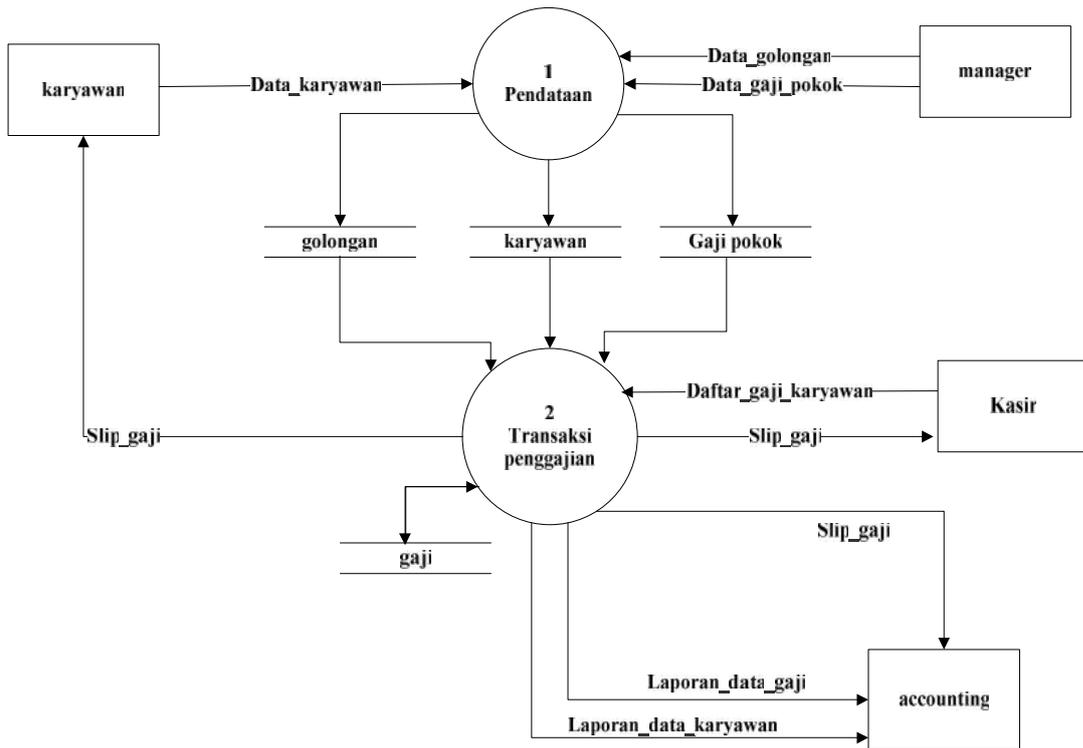
Gambar 4.1: *Context Diagram*

Jauwhannes. PT Indotirta Jaya Abadi sebagai salah satu unit bisnis Inti Indomulti Corpora terus tumbuh dan berkembang.

Kendala yang dihadapi oleh PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang adalah permasalahan pada sistem pengarsipan data penggajian karyawan yang tidak rapi sehingga dapat mengakibatkan data-data penggajian karyawan hilang, yang mengakibatkan pencarian data sangat lambat karena data semakin hari semakin banyak dan ketidakmampuan sumber daya manusia juga tempat penyimpanan data pada bagian keuangan dalam mengolah data-data penggajian karyawan secara baik.

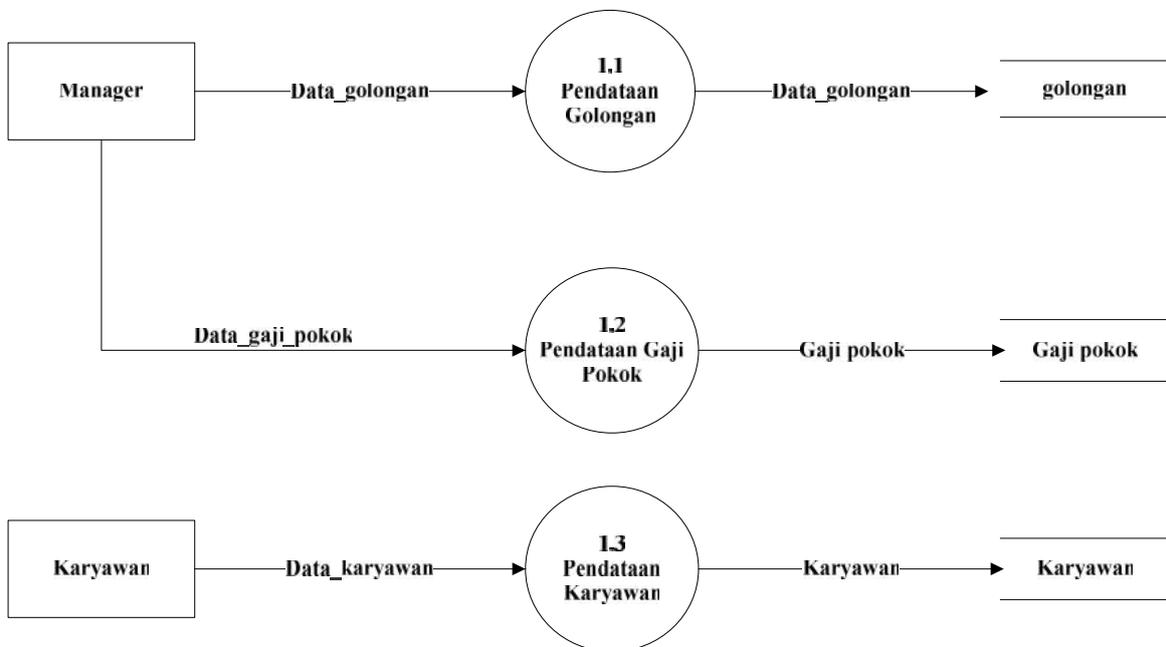
Keuntungan yang diperoleh perusahaan apabila menerapkan teknologi informasi secara keseluruhan dalam hal pengolahan data gaji karyawan akan menciptakan efisiensi kerja, dan semua kesalahan dalam pemberian informasi dan laporan akan dapat diminimalkan / dikurangi.

4.2.2 DFD Level 0 Sisfo Penggajian



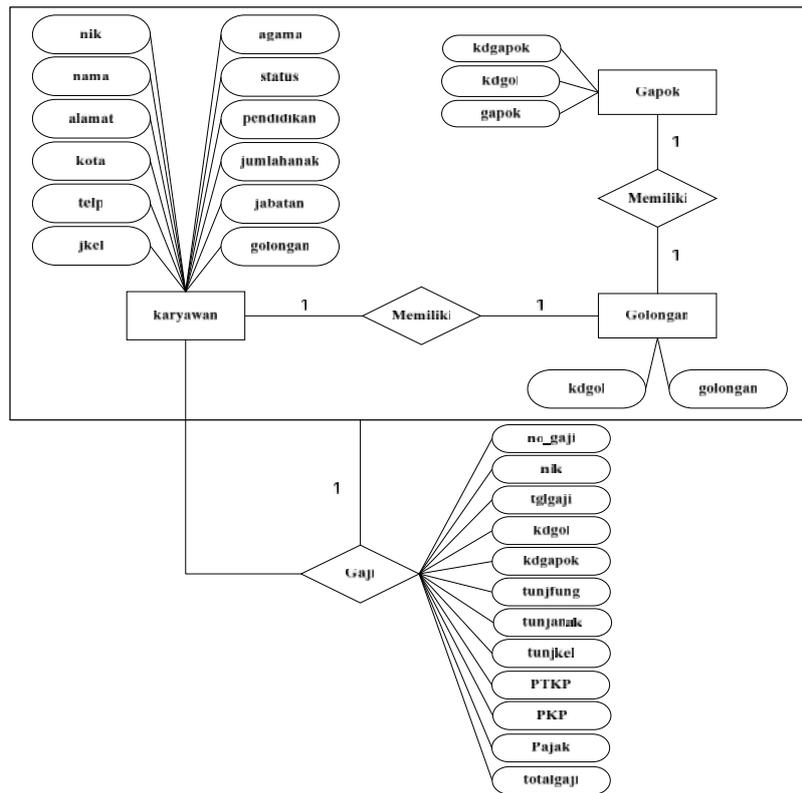
Gambar 4.2 DFD Level 0 Sistem Penggajian

4.2.3 DFD Level 1 Proses Pendataan



Gambar 4.3 DFD Level 1 Proses Pendataan

4.2.4 ERD (Entity Relationship Diagram)



Gambar 4.4: ERD (Entity Relationship Diagram)

4.3 Desain Input Output Sistem

4.3.1 Menu Utama

Admin	Input Data	penggajian	Laporan
<h2>PT. INDOTIRTA JAYA ABADI</h2>			

4.3.2 Tampilan Pengolahan Data Karyawan

NIK	<input type="text"/>	Agama	<input style="width: 50px; border: none; border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> ▼
Nama Pegawai	<input type="text"/>	Status	<input style="width: 50px; border: none; border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> ▼
Alamat	<input type="text"/>	Pendidikan	<input style="width: 50px; border: none; border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> ▼
Kota	<input type="text"/>	Jumlah anak	<input type="text"/>
Telpon	<input type="text"/>	Jabatan	<input style="width: 50px; border: none; border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> ▼
Jenis Kelamin	<input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> perempuan	Golongan	<input style="width: 50px; border: none; border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> ▼

4.3.3 Tampilan Pengolahan Data Golongan

Kode golongan	<input type="text"/>	Golongan	<input type="text"/>
---------------	----------------------	----------	----------------------

Kdgoi	kdgapok	golongan

4.3.4 Tampilan Pengolahan Data Gapok

Kode gopok Golongan

Kode golongan F5

Gapok

	Kdgapok	Kdgol	gapok

Tambah Simpan Ubah Batal Hapus Keluar

Dari hasil analisa dan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Indotirta Jaya Abadi (Aguaria) Semarang maka dapat kesimpulan dari sistem baru tersebut sebagai berikut:

1. Informasi dapat diperoleh dengan cepat, tepat, dan akurat jika suatu waktu dibutuhkan sebagai bahan analisa bagi pihak yang bersangkutan.
2. Dapat mengurangi tingkat kesalahan pemahaman informasi Penggajian yang berlangsung di PT. Indotirta Jaya Abadi (Aguaria) Semarang.
3. Memudahkan dalam pembuatan informasi yang dibutuhkan diantaranya Laporan Pegawai, Laporan Penggajian dan Slip Gaji secara cepat.

4.3.5 Tampilan Pengolahan Data Gaji

No Gaji Tanggal

Nip Gaji pokok

Nama Pegawai Tunjangan tung

Golongan Tunjangan anak

Jabatan PTKP

Status PKF

Jumlah anak Pajak

Gaji Bersih

Tambah Simpan Up Date Ubah Batal Hapus Keluar

4.3.6 Laporan Data Karyawan

PT. INDOTIRTA JAYA ABADI
Laporan Data Karyawan

Nik	Nama	Alamat	Jabatan	golongan	jkst	jumlahanak	STATUS
K001	sana	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxxx	xxxx
K002	kaka	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxxx	xxxx
K003	koko	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxxx	xxxx

4.3.7 Laporan Data Gaji

PT. INDOTIRTA JAYA ABADI

LAPORAN GAJI

NIK Golongan

Nama Karyawan Jabatan

Status

No	NIP	Nama	Gaji Pokok	Tunjangan	PPh	Gaji Bersih

4.3 Saran

Sesuai uraian yang telah dijabarkan pada penjelasan di atas, maka untuk menunjang proses kegiatan tugas akhir mahasiswa yang berlangsung di PT. Indotirta Jaya Abadi (Aguaria) Semarang, penulis menyatakan beberapa hal:

1. Peningkatan Sumber Daya Manusia yang dapat mengelola data dengan komputer, untuk hal ini maka diperlukan pelatihan khusus pada karyawan yang disertai tugas mengolah data.
2. Para pengelola Sistem Informasi harus selalu menjaga kesinambungan akan prosedur kerjanya.

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

3. Peningkatan keamanan baik dari segi script program maupun server penyimpanan data.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Jogyanto, HM. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- [2] Aisah, Siti. "Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Integritas Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian." (2010).
- [3] Asriyani, Ariek. *Sistem Penggajian Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus*. Diss. Universitas Negeri Semarang, 2005.
- [4] Setyawan, Arif, Joko Wandyatmono, and Veronika Susanti. "Sistem Informasi Penggajian Pegawai Kecamatan Geneng Kabupaten Ngawi." *IJCSS-Indonesian Journal on Computer Science Speed-Jurnal Fakultas Teknologi Informatika* 8.1 (2011).
- [5] Jayanti, Dwi, Bambang Eka Purnama, and Siska Iriani. "Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan." *Speed-Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi* (2013).
- [6] Simatupang, Putri Sari Rebecka. "Sistem Aplikasi Penggajian Pegawai Pada Kantor Kelurahan Tegal Sari Iii Dengan Menggunakan Bahasa Pemrograman Visual Basic 6.0." (2013).
- [7] <http://library.upnvj.ac.id/pdf/4d3akuntansi/0810102042/BAB%20II.pdf> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [8] <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [9] <http://www.library.upnvj.ac.id/pdf/2s1manajemen/206112077/sk206112077.pdf> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [10] <http://ekonomi2ekonomi.wordpress.com/> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [11] <http://id.wikipedia.org/wiki/Gaji> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [12] http://serewax.blogspot.com/2012/11/ekonomi_23.html diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [13] <http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/399/jbptunikompp-gdl-belanniawa-19908-5-microsof-..pdf> diakses tanggal 6 Oktober 2013
- [14] <http://kuliah.dinus.ac.id/edi-nur/sb1-7.html> diakses tanggal 6 Oktober 2013

