

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT
PEGAWAI NEGRI SIPIL PADA INSPEKTORAT KABUPATEN
BANJARNEGARA**

PADWI RAHMA YUSTIAFI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : a12.2008.02972

ABSTRAK

Dalam pengelolaan dokumen yang berhubungan dengan kepegawaian, selama ini sudah menggunakan komputer sebagai alat bantu, namun pengelolaannya masih terpisah satu dengan yang lainnya. Pada proses pencarian data juga masih memakan waktu, hal ini disebabkan belum adanya proses pengurutan data. Data Administrasi pegawai yang akan diolah adalah, data kenaikan pangkat, dimana unsur-unsur yang mempengaruhi meliputi, data pegawai, data tingkat pendidikan, data golongan, data kinerja pegawai, data absensi pegawai, data bagian. Selama ini kenaikan pangkat hanya didasarkan pada data golongan pegawai dimana jika seorang pegawai telah mencapai golongan tertentu maka diprioritaskan untuk menempati pangkat tertentu. Jadi belum ada keterkaitan antara, data pegawai, data tingkat pendidikan, data golongan, data kinerja pegawai, data absensi pegawai, data bagian untuk menghasilkan usulan prioritas kenaikan pangkat. Diperlukan sebuah sistem informasi kepegawaian yang berfungsi untuk membantu pelaksanaan penentuan pangkat bagi para pegawai.

Kata Kunci : sistem, informasi, pangkat, data, kepegawaian

Employee Information System For Civil Service Promotion On Inspectorate of Banjarnegara District

PADWI RAHMA YUSTIAFI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : a12.2008.02972

ABSTRACT

In the management of documents relating to employment, so far has been using the computer as a tool, but is management is still separate from one another. in the data search process is still time consuming, this is due to the lack of data sorting process. Personnel administration data be processed is the promotion of data, where the elements that influence includes employee data, education level data, the data group, employee attendance pegawaiita performance data, the data part. During this promotion is only based on the employee group of data,whereby if an employee has reached a certain group then prioritized to accupy a particular rank. So there is no linkage between employee data, education level data , the data group, employee performance data,employee attendance data, the data portion to generate the proposed priority promotion. Required a personnel information system that serves to help the implementation of the rank determination for employees.

Keyword : systems, information,data,promotion, officer