

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN REWARD
BERDASARKAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA CV.
SENTRAL KENDAL DENGAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING(SAW)**

ISTRIANA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : istriana

ABSTRAK

Tujuan Pemberian reward adalah untuk menarik dan mempertahankan sumber daya manusia karena organisasi memerlukannya untuk mencapai sasaran-sasarannya. Dalam proses pemberian reward pada CV. SENTRAL, pihak perusahaan mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang layak mendapatkan reward dengan banyaknya kriteria dan penilaian, dimana penilaian didasarkan atas persepsi orang dan subyektifitas dari para pengambil keputusan. Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan sistem pengambilan keputusan untuk memilih karyawan yang layak mendapatkan reward. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode SAW (Simple Additive Weighting) karena metode ini merupakan salah satu metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam menentukan pegawai yang layak mendapatkan reward memiliki banyak kriteria yang harus dipertimbangkan. Metode pengembangan system yang digunakan adalah waterfall dan bahasa pemrograman yang digunakan adalah Microsoft Visual Basic 6.0 dan MySQL sebagai databasenya. Hasil dari proses ini berupa nilai akhir dan ranking dari para pegawai sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan. Penelitian di harapkan dapat menghasilkan aplikasi yang dapat memberi kemudahan dalam menentukan pegawai yang layak mendapatkan reward sesuai dengan criteria yang telah ditetapkan

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, CV. SENTRAL, Reward, Nilai Bobot, Pegawai

DECISION SUPPORT SYSTEMS BASED ON THE GRANTING OF REWARDS ON EMPLOYEE PERFORMANCE EVALUATION CV. CENTRAL KENDAL USING SIMPLE ADDITIVE weighting (SAW)

ISTRIANA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : istriana

ABSTRACT

Giving reward purpose is to attract and retain human resources for the organization need to achieve its goals . In the process of giving rewards to the CV . CENTRAL , the company had difficulty in determining which employees deserve a reward with a number of criteria and assessment , where assessment is based on the subjectivity of perception and decision makers . This study aims to produce a system of decision-making to select the employees who deserve a reward . In this study the method used is the method of SAW (Simple Additive Weighting) because this method is one method of resolving multi-criteria which determine who deserves a reward pegawai have a lot of criteria that should be considered . Systems development method used is the waterfall and the programming language used is Microsoft Visual Basic 6.0 and MySQL as the database . The result of this process is the final value and the rank of the employee as recommendations for decision makers . The study is expected to produce applications that can provide convenience in determining which employees deserve a reward within their predefined criteria

Keyword : Decision Support Systems, CV. CENTRAL, Reward, Weighted Value, Employee