

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PADA PT BANK CENTRAL ASIA, TBK DENGAN METODE ANALYTIC HIERARCHY PROCESS

V.M. EDUARDO CHRISTIAN S.

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200803931@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) sangat penting di dalam suatu organisasi perusahaan untuk mendukung kemajuan dan kualitas perusahaan dalam mencapai tujuan sesuai dengan visi dan misi perusahaan tersebut. Kenaikan jabatan merupakan suatu faktor yang sangat penting bagi perencanaan karir seorang pegawai dan juga untuk meremajakan suatu posisi jabatan agar diduduki oleh seseorang yang mempunyai kriteria-kriteria yang cocok untuk menempati suatu jabatan yang diusulkan. Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mencari solusi terbaik untuk membantu mengambil keputusan kenaikan jabatan pegawai di PT. Bank Central Asia Tbk. menggunakan metode Analytic Hierarchy Process. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi kandidat terbaik dari sejumlah pegawai yang ada, dalam hal ini kandidat yang dimaksudkan yaitu pegawai yang berhak menduduki jabatan yang tersedia berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, seperti contoh adalah aspek kapasitas intelektual, aspek sikap kerja, dan aspek perilaku, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu kenaikan jabatan pegawai.

Kata Kunci : sistem pendukung keputusan, jabatan, analytic hierarchy proses

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR RANK PROMOTION ON BANK CENTRAL ASIA TBK Using Analytic Hierarchy Process

V.M. EDUARDO CHRISTIAN S.

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200803931@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human Resources (HR) is very important in a business organization to support the progress and quality of the company in achieving purpose in accordance with the vision and mission of the company. Promotion is a very important factor for the planning of an employee 's career and also to rejuvenate an office position that was occupied by someone who has the appropriate criteria to occupy a position that is proposed. This research will be appointed a case of finding the best solution to help make decisions on the promotion employees of PT . Bank Central Asia Tbk . using Hierarchy Analytic Process . This method was chosen because it is able to select the best candidates from a number of existing employees , in this case meant that candidates who are eligible employee positions are available based on the criteria that have been determined . Research carried out by finding the weights for each attribute , as an example is an aspect of intellectual capacity , work attitude aspects , and aspects of behavior , and then conducted ranking process that will determine the optimal alternative , namely the promotion of employees.

Keyword : decision support systems, office, Analytic hierarchy process