

Pemanfaatan Metode Profile matching untuk sistem pendukung keputusan pemilihan pejabat struktural Pada PT. Samudra Indonesia cabang Semarang

KIKI ROISUL RISA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112200903725@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Terjadi proses yang rumit pada saat melakukan pemilihan pejabat struktural karena proses penilaian sumber daya manusia dilakukan berbasis kompetensi yang terdiri dari kriteria penilaian kinerja dan tes tertulis, penilaian ini di rasa cukup rumit karena masing- masing kriteria terdiri dari beberapa aspek yang proses penilaiannya berbeda- beda dengan sekala dan bobot nilai yang berlainan. Penilaian ini dilakukan secara sendiri-sendiri dan hasilnya disimpan dalam file yang terpisah. Diperlukan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pemilihan pejabat struktural adalah sistem yang dirancang untuk menghasilkan informasi dan membantu pengambilan keputusan dalam proses pemilihan pejabat struktural yang menggunakan data dan model untuk memecahkan masalah yang bersifat tidak terstruktur. Pengambilan keputusan dalam suatu perusahaan dapat dikatakan hasil suatu proses komunikasi dan partisipasi yang terus menerus dari keseluruhan organisasi. Hasil keputusan tersebut dapat merupakan pernyataan yang disetujui antara alternatif atau prosedur untuk mencapai tujuan tertentu .persoalan pengambilan keputusan, pada dasarnya adalah bentuk pemilihan dari berbagai alternatif atau tindakan yang mungkin dipilih yang prosesnya melalui mekanisme tertentu dengan harapan akan menghasilkan sebuah keputusan yang terbaik.

Kata Kunci : sistem, pendukung, keputusan, pemilihan, pejabat.

Utilization Profile matching method for the direct election of decision support systems structurally At PT. Ocean Indonesia Semarang branch

KIKI ROISUL RISA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112200903725@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Complicated operations at the time of election officials for the structural assessment conducted based human resource competency that consists of performance assessment criteria and a written test In the sense of this assessment is quite complicated because each criterion consist of several aspects of its assessment processes vary with scale and different weight value. The assessment was performed independently and the results are stored in a separate file Decision support system required the direct election of the structural performance appraisal is a system designed to produce information and assist in the decision making process of the election officials who use the structural data and models to solve unstructured problems that are Decision in a company can be said to be the result of a process of communication and continuous participation of the entire organization. The result of the decision to a statement agreed between alternatives or procedures to achieve certain goals. Issue of decision-making is essentially a form of alternative or selection of the various actions that may be selected to process a particular mechanism in hopes of generating a decision best

Keyword : systems , support , decision , election officials .