

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN UNTUK PROMOSI JABATAN SUPERVISOR PRODUKSI DENGAN METODE FUZZY MADM

ABDULLAH

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200904988@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penilaian kinerja merupakan bagian terpenting dari seluruh proses kegiatan karyawan, penilaian kinerja secara khusus dilakukan berkaitan dengan kebijakan terhadap karyawan, seperti untuk tujuan promosi jabatan. Beberapa masalah yang kadang terjadi ketika pengambil keputusan dilakukan secara manual adalah proses penilaian membutuhkan waktu lama serta subyektifitas dalam pengambilan keputusan. Terkadang karyawan yang mendapatkan promosi untuk kenaikan jabatan hanya dilihat pada kriteria pertama saja, tanpa mempertimbangkan kriteria-kriteria yang lain. Padahal bisa saja terjadi seorang karyawan yang dikriteria pertama tidak lulus, tetapi baru akan terlihat kelebihanannya pada kriteria-kriteria selanjutnya. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah menghasilkan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Promosi Jabatan Supervisor Produksi Dengan Metode Fuzzy Multi Attribute Decision Making (MADM) yang dapat memberikan informasi mengenai penilaian kinerja karyawan untuk promosi jabatan supervisor produksi. Sistem pendukung keputusan promosi jabatan supervisor produksi ini dapat digunakan perusahaan untuk mengetahui prestasi kerja karyawan sehingga perusahaan memiliki dasar pertimbangan untuk pemberian promosi jabatan.

Kata Kunci : Promosi jabatan, Fuzzy Multi Attribute Decision Making (FMADM), Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja Karyawan, Supervisor Produksi

**A DECISION SUPPORT SYSTEM FOR THE PROMOTION OF
EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL TITLE PRODUCTION
SUPERVISOR WITH THE METHOD OF FUZZY MADM**

ABDULLAH

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200904988@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance assessment is the most important part of the whole process of employee activities, performance assessment is specifically done with regards to policy against employees, such as for promotional purposes. Some of the problems that sometimes happened when the decision maker is done manually is the assessment process takes a long time as well as subyektifitas in decision making. Sometimes employees who get promotions to increase positions only seen on the first criteria, without taking into account the other criteria. But it could have just happen to an employee in the first criteria does not pass, but the benefits will be seen on new criteria. The purpose of this research is to produce a decision support system for the promotion of Employee Performance Appraisal Office production Supervisor with the method of Fuzzy Multiple Attribute Decision Making (MADM) that can provide information about employee performance assessment office for the promotion of production supervisor. Decision support system of production supervisor position this promotion can be used to find out which company employee accomplishment so that companies have a basic consideration for granting promotion office

Keyword : Promotional title, Fuzzy Multi Attribute Decision Making (FMADM), Decision Support System, Employee Performance Appraisal, Production Supervisor