

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI KENAIKAN JABATAN
POSISI MANAGER DENGAN METODE PERBANDINGAN
EKSPONENSIAL PADA PT TEXMACO PERKASA ENGINEERING
KENDAL**

DIVA MAHARDIKA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112200903552@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

PT Texmaco Perkasa Engineering (TPE) adalah bagian dari Grup Texmaco yang beroperasi sebagai teknik dan otomotif perusahaan terintegrasi di Indonesia. Pada PT Texmaco Perkasa Engineering, proses kenaikan jabatan masih menganut sistem kekeluargaan dan tidak ada spesifikasi khusus bagi calon manager sehingga manager yang di pilih tidak bisa bekerja dengan baik dan akibatnya tidak memberikan kontribusi lebih pada perusahaan. Karena faktor itulah maka dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan. Dalam proses sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan pada PT Texmaco Perkasa Engineering, metode yang digunakan adalah Metode Perbandingan Eksponensial, yang dibuat berdasarkan alternatif dan kriteria yang telah ditentukan. Rekomendasi calon dari hasil proses seleksi didasarkan pada skor atau nilai total dari masing-masing alternatif. Sehingga akan didapatkan calon yang layak di dalam menempati jabatan kosong tersebut

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode Perbandingan Eksponensial, Kenaikan Jabatan, Sistem Informasi, Alternatif Kriteria

**DECISION SUPPORT SYSTEM PROMOTION POSITION MAMAGER
WITH THE EXPONENTIAL COMPARISON METHOD AT PT TEXMACO
PERKASA ENGINEERING KENDAL**

DIVA MAHARDIKA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112200903552@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

PT Texmaco Perkasa Engineering (TPE) is part of the Texmaco Group which operates as an integrated engineering and automotive companies in Indonesia. At PT Texmaco Perkasa Engineering, promotion process still adopts a family and there is no special specification for prospective managers so that managers can't work on select properly and consequently doesn't contribute much to the company. Because of that it takes a decision support system. In the process of promotion decision support system at PT Texmaco Perkasa Engineering, the method used is a comparison of Exponential Method, which is based on an alternative and predetermined criteria. Recommendation candidates of the results selection process is based on the scores or the total value of each alternative. So we will get a viable candidate in such a position empty.

Keyword : Decision Support Systems, Exponential Comparison Method, Increase Position, Information system, Alternative Criteria