

## **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) SEMARANG DENGAN MENGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING**

**YUN VITA PUTRI WULANSARI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112200903615@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAK**

Perkembangan kinerja pegawai dalam suatu perusahaan sangat dibutuhkan, begitu juga di PT PLN (Persero) Semarang, untuk mengetahui perkembangan kinerja pegawainya dilakukan penilaian dengan kriteria yang telah ditentukan. Sehingga dari hasil penilaian tersebut perusahaan dapat mengambil keputusan sebagai bahan evaluasi untuk menentukan seorang pegawai layak dipromosikan atau dimutasikan. PT PLN (Persero) sebagai badan usaha milik negara, yang bergerak di bidang pelistrikan, agar senantiasa memiliki keunggulan bersaing, terutama dalam menghadapi pasar global, dituntut untuk dapat mengantisipasi perubahan-perubahan yang demikian cepat dan dinamis agar dapat bertahan hidup dan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas jalannya perusahaan. Peningkatan efisiensi dan efektivitas perusahaan dapat mencapai melalui utilisasi sumber daya manusia (SDM) sebab SDM merupakan faktor yang paling berperan dalam hal ini. Salah satu cara yang terdapat dalam sistem manajemen kinerja yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk menilai dan mengukur kinerja karyawannya adalah dengan menggunakan suatu metode yang dinamakan Performance Appraisal (penilaian kerja). Penilaian kinerja sebagai bagian dari sistem manajemen kinerja pada dasarnya merupakan salah satu faktor kunci dalam fungsi pemeliharaan karyawan diperusahaan guna mengembangkan perusahaan tersebut secara efektif dan efisien. Tetapi karena sistem penilaian yang ada pada objek penelitian masih dilakukan secara manual tentu akan menimbulkan ketidakefektifan dan ketidakefisienan dalam pelaksanaan penilaian tersebut. Maka penulis bermaksud untuk memperbaiki sistem dengan cara membuat aplikasi yang berbasis komputerisasi untuk mempercepat proses penilaian yang sedang berjalan agar menjadi lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci : Kata Kunci : Sistem, sistem pendukung keputusan, penilaian kinerja, visual basic, simple additive weighting

## **DECISION SUPPORT SYSTEM PERFORMANCE APPRAISAL OF EMPLOYEES IN PT PLN (Persero) SEMARANG USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD**

**YUN VITA PUTRI WULANSARI**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112200903615@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRACT**

Development of employees in a company 's performance is needed , as well as in PT PLN ( Persero ) Semarang , to determine the development of employee performance appraisal with a predetermined criteria . So that the results of these assessments can take a firm decision as an evaluation to determine a viable employee is promoted or transferred . PT PLN ( Persero ) as a state-owned enterprise , which is engaged in the field of electrification , to always have a competitive advantage , especially in the face of the global market , led to be able to anticipate the changes are so rapid and dynamic in order to survive and to improve the efficiency and effectiveness of the running of the company . Increasing the efficiency and effectiveness of the company can be reached through the utilization of human resources ( HR ) because HR is the most instrumental factor in this regard . One way that is contained in the performance management system that can be used by companies to assess and measure the performance of employees is by using a method called Performance Appraisal ( assessment work ) . Performance assessment as part of the performance management system is basically one of the key factors in the function of maintenance employees in the company in order to develop the company effectively and efficiently . But because there is the scoring system that the object of research is still done manually it will lead to ineffectiveness and inefficiency in the implementation of the assessment . The authors intend to improve the system by creating applications based computerized to speed up the process of ongoing assessment in order to become more effective and efficient .

**Keyword** : Keywords: systems, decision support systems, performance appraisal, visual basic, simple additive weighting