

Sistem Pendukung Keputusan Pegawai Berprestasi Pada BPR Restu Artha makmur Menggunakan Metode SAW (Simple Additive Weighting)

OKY SETYAWAN

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200905105@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Proses pemilihan pegawai berprestasi merupakan salah satu bagian yang sangat penting dalam aktivitas pekerjaan pegawai karena berdampak pada kualitas dan semua itu berpengaruh terhadap kuantitas dan kualitas kerja, kinerja pegawai itu sendiri, ketaatan, kedisiplinan, kerjasama team, serta semangat kerja. Menjadi pegawai berprestasi sangat didambakan semua pegawai sehingga berlomba-lomba untuk menjadi yang terbaik diantara para pegawai untuk mendapatkan pujian atau tunjangan bonus-bonus sampai dengan kenaikan jabatan mendapat posisi yang diinginkan. Namun pada prakteknya di kantor kantor BPR RAM saat ini pengambilan keputusan untuk menentukan kriteria penerima prestasi sebagai pegawai berprestasi biasanya tidak mengacu pada aspek-aspek pegawai berprestasi itu sendiri, sehingga sangat riskan salah sasaran kepada pegawai yang tidak layak mendapat predikat pegawai berprestasi. Untuk Membantu permasalahan tersebut, akan dibangun sistem pendukung keputusan pegawai berprestasi pada BPR RAM menggunakan metode Simple Additive Weighting. Metode ini mengharuskan pembuat keputusan menentukan bobot pada setiap kriteria. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pegawai berprestasi yang tepat sasaran, serta sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan, sehingga meminimalisir kecurangan dalam pentuan pegawai berprestasi.

Kata Kunci : Pegawai berprestasi, Sistem Pendukung Keputusan, BPR RAM, Simple Additive Weighting, Bobot, Kriteria, Pengambil Keputusan.

Decision Support System Employee Achievement In BPR Restu Artha prosperous Method Using SAW (Simple Additive Weighting)

OKY SETYAWAN

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200905105@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employees perform election process is one very important part in the activity because the impact on employee job quality and all of them affect the quantity and quality of work , employee performance itself, obedience , discipline , teamwork and morale . Being a highly coveted achievement of all employees so pegawai vying to be the best among the employees to get a compliment or allowances bonuses up to receive promotions desired position . However, in practice in the RB RAM offices today to determine the criteria for decision-making accomplishments as an employee achievement recipient usually does not refer to those aspects of employee achievement itself, making it very risky one employee who is not subjected to a predicate layak employee achievement . To help these issues , a decision support system will be built on the outstanding employees of BPR RAM using Simple Additive Weighting method . This method requires the decision maker to determine the weight of each criterion . The results achieved in this study is a decision support system pegawai appropriate achievement objectives, and in accordance with predetermined criteria , so as to minimize cheating in pentuan employee

Keyword : Employee achievement, Decision Support Systems, BPR RAM, Simple Additive weighting, Weights Criteria Decision Makers.