

**RANCANG BANGUN SISTEM ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PADA
BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI JAWA TENGAH**

**ADMINISTRATIVE SYSTEM DESIGN IN STAFFING AGENCY
NATIONAL NARCOTICS CENTRAL JAVA**

Jihad Insan Akbar

Program Studi Teknik Informatika Universitas Dian Nuswantoro

Abstrak

Pembuatan tugas akhir ini bertujuan untuk menghasilkan rancang bangun sistem administrasi kepegawaian pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah yang diharapkan mampu berintegrasi dan meminimalkan terjadinya *redundancy* data. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan studi lapangan dan studi kepustakaan. Studi lapangan yang dilakukan adalah mengamati sistem administrasi kepegawaian Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah secara langsung jalannya sistem dan melakukan wawancara pada narasumber. Studi kepustakaan yang dilakukan adalah dengan pengumpulan data-data tertulis yang sesuai dengan masalah penelitian yang dilakukan. Penerapan sistem ini dilakukan dengan penjelasan desain model, desain input, desain output, desain database yang didukung dengan landasan teori yang sesuai dengan materi. Dengan pengembangan sistem yang dilakukan ini, dapat disimpulkan bahwa Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah belum mampu menerapkan sistem komputerisasi dengan baik sehingga menimbulkan banyak hambatan yang dapat mengganggu proses administrasi kepegawaian. Dari permasalahan tersebut sistem administrasi kepegawaian membutuhkan pengembangan sistem agar dapat mengurangi hambatan-hambatan dan juga memberikan sistem yang lebih efektif untuk menunjang administrasi kepegawaian. Dengan demikian diusulkannya sistem baru berupa sistem administrasi kepegawaian yang dapat mempermudah Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah dalam menghasilkan laporan-laporan administrasi kepegawaian yang tepat dan mampu dipertanggungjawabkan.

Kata Kunci : Sistem Basis Data, Rancang Bangun Sistem, Sistem Administrasi, Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah.

Abstract

This final project aims to produce a system design administrasi staffing at the National Narcotics Agency Central Java Province is expected to integrate and minimize redundancy of data. The method used in this study using field studies and literature. Field studies were conducted to observe the system of personnel administration of the National Narcotics Agency Central Java directly running the system and conduct interviews on the speakers. Literature study was conducted by collecting data written in accordance with the problem of research conducted. The application of this system is done with the explanation model design, design input, output design, database design theory is supported by the foundation in accordance with the material. With the development of systems that do this, it can be concluded that the National Narcotics Agency Central Java province have not been able to implement a computerized system so well that raises a lot of obstacles that can interfere with personnel administration. Of these problems requires the development of a system of personnel administration system in order to reduce the barriers and also provide a more effective system for administrative support personnel. Thus proposed a new system of personnel administration system which can facilitate the National Narcotics Agency of Central Java province in generating reports appropriate personnel administration and able to be accounted for.

Keyword : Database System, Design Build Systems, System Administration, the National Narcotics Agency Narcotics Central Java Province.

PENDAHULUAN

Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah merupakan salah satu instansi pemerintah pusat yang ada di daerah yang mulai terbentuk sejak 2011, mempunyai pegawai yang jumlahnya 159 orang yang tersebar di provinsi Jawa Tengah dan di 4 (empat) Kabupaten/kota di Jawa Tengah, dengan berbagai macam posisi dan tugas utama tertentu [8]. Pengelolaan administrasi pegawai di instansi ini belum tertata rapi. Pengelolaan administrasi kepegawaian yang ada meliputi mutasi tempat dan mutasi jabatan. Mutasi tempat berarti perpindahan ke bagian lain dengan status kedudukan yang sama, sedangkan mutasi jabatan berarti pergantian atau kenaikan jabatan pada bagian yang sama atau bagian lain.

Administrasi kepegawaian perlu diatur dan disusun rapi agar mudah dalam pengelolaannya. Pada aktivitas sistem manual yang digunakan selama ini belum terdapat pengurutan data. Untuk mengetahui pegawai per bidang harus melihat dan mengecek satu per satu pada dokumen manual. Gambaran proses manual selanjutnya adalah masih terdapat penyimpanan data pegawai pada satu tempat yang sama, hal ini dikarenakan belum adanya batasan inputan untuk data yang kembar. Untuk melakukan mutasi jabatan, maka harus mencari dulu data pegawai dengan melihat satu per satu pada daftar pegawai, belum terintegrasinya data antar file menjadi penyebab utamanya. Selain itu, sulit juga melakukan pengurutan data pegawai berdasarkan golongan atau masa kerja dari para pegawai, pembuatan laporan-laporan kepegawaian yang kurang efisien dikarenakan sulit mencari data-data pegawai yang tidak terstruktur, tidak diketahuinya pegawai yang keluar atau pindah kerja serta laporan-laporan yang kurang efisien seperti laporan kepegawaian karena membutuhkan waktu yang relatif lebih lama untuk mengumpulkan data dan mencari data-data yang berhubungan dengan pegawai.

Perlu adanya sistem basis data untuk mempermudah penyimpanan data ke tatanan data yang teratur, dengan tatanan data berbasis *knowledgebase* maka akan mudah untuk menghimpun data dalam bentuk laporan secara tepat waktu. Proses pengurutan data pegawai akan mudah dilakukan sehingga pencarian data pegawai berdasarkan golongan ataupun nomor pegawai semakin mudah dilakukan. Proses pengelompokan data menjadi *query* data sesuai yang kita inginkan juga akan mudah dibentuk dengan hanya menyertakan kata kunci pengelompokan. Maka dari itu penulisan Tugas Akhir ini mengambil judul "*Rancang Bangun Sistem Administrasi Kepegawaian pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah*".

METODE PENELITIAN

Obyek Penelitian

Dalam penyusunan tugas akhir ini dilakukan penelitian di bagian kepegawaian Badan Narkotika Provinsi Jawa Tengah.

Jenis dan Sumber Data

Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif. merupakan serangkaian observasi dimana tiap observasi yang terdapat dalam *sample* tergolong pada salah satu dari kelas-kelas yang eksklusif secara bersama-sama dan yang kemungkinan tidak dapat dinyatakan dalam angka-angka.

Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

a. Data Primer

Data Primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dapat dilakukan melalui wawancara secara langsung dengan bagian kepegawaian.

Data primer dapat berupa :

1. Prosedur mutasi pegawai
2. Prosedur kenaikan golongan

b. Data Sekunder

Data sekunder yaitu data yang diperoleh secara tidak langsung yang dapat berupa catatan-catatan, laporan-laporan tertulis, dokumen-dokumen dan makalah-makalah serta daftar pustaka.

Data Sekunder dapat berupa :

1. Jurnal Kepegawaian
2. Jurnal Mutasi Kepegawaian.

HASIL

- a. Dengan terwujudnya sistem administrasi kepegawaian Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah laporan mutasi dan kenaikan pangkat pegawai dapat dilakukan dengan proses komputersasi sehingga data lebih tersimpan rapi dan efisien.
- b. Dengan sistem administrasi kepegawaian Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah catatan laporan mutasi dan kenaikan pangkat pegawai dapat dilihat pada sistem yang telah dibuat tanpa melalui proses manual kembali.

PEMBAHASAN

Perlu adanya sistem basis data untuk mempermudah penyimpanan data ke tatanan data yang teratur, dengan tatanan data berbasis *knowledgebase* maka akan mudah untuk menghimpun data dalam bentuk laporan secara tepat waktu. Proses pengurutan data pegawai akan mudah dilakukan sehingga pencarian data pegawai berdasarkan golongan ataupun nomor pegawai semakin mudah dilakukan. Proses pengelompokan data menjadi *query* data sesuai yang kita inginkan juga akan mudah dibentuk dengan hanya menyertakan kata kunci pengelompokan. Maka dari itu penulisan Tugas Akhir ini mengambil judul “*Rancang Bangun Sistem Administrasi Kepegawaian pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah*”.

KESIMPULAN DAN SARAN

- Dengan terwujudnya sistem administrasi kepegawaian Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah laporan mutasi dan kenaikan pangkat pegawai dapat dilakukan dengan proses komputersasi sehingga data lebih tersimpan rapi dan efisien.
- Dengan sistem administrasi kepegawaian Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Tengah catatan laporan mutasi dan kenaikan pangkat pegawai dapat dilihat pada sistem yang telah dibuat tanpa melalui proses manual kembali.

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan Kepala Badan Narkotika Nasional, Jakarta, 2010.

<http://www.pdf-search-engine.com/skripsi-sistem-kepegawaian-pdf.html>.