

## **IMPLEMENTASI METODE ANALYTIC NETWORK PROCESS DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT SEROJA LOKINDO LESTARI**

**VALENTINO FEBRIAN WIJANARKO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005584@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Seleksi sumber daya manusia yang dilakukan dan dikelola secara profesional akan menentukan dan meningkatkan mutu perusahaan. dalam hal ini, proses seleksi yang baik akan memperoleh sumber daya baik pula. Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi yang berpartisipasi dan mendukung proses pembuatan keputusan. Dalam hal ini, sistem pendukung keputusan akan membantu pihak manajerial membuat keputusan dalam menentukan keputusan calon karyawan yang diterima. Agar keputusan yang diambil lebih objektif, maka diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat melakukan perhitungan dan melakukan perbandingan hasil dari hasil perhitungan. Metode Analytic Network Process (ANP) dipilih dalam pembuatan sistem pendukung keputusan. Metode ANP merupakan suatu metode analisis multikriteria yang dapat digunakan dalam sistem pengambilan keputusan. ANP adalah metode generalisasi dari Analytical Hierarchy Process (AHP) yang merupakan pendekatan baru dan metode kualitatif, dengan mempertimbangkan dependensi antara unsur-unsur hirarki. dalam penelitian ini, metode ANP digunakan untuk menghitung bobot kriteria yang digunakan. hasil dari perhitungan bobot kriteria dan nilai pada setiap tes yang dilakukan akan diakumulasi sehingga akan menghasilkan peringkat dari beberapa alternatif calon karyawan ,hasil tersebut digunakan untuk membantu manajer dalam pengambilan keputusan.

Kata Kunci : analytic network process, sistem pendukung keputusan, karyawan, perusahaan

## **Implementation of Analytic Network Process Method For Employee Selection In Seroja Luckindo Lestari Company**

**VALENTINO FEBRIAN WIJANARKO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005584@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

professional human resource will improve quality of company. In this case, good process of human resource selection will produce a good human resource. Decision support system is system that participate and support process for making decision. decision support system help manager make decision for human resource selection. To make an objective decision, decision maker need system for support and counting the factor of criteria and make ranking of the alternative. Analytic network process implemented to the decision support system. Analytic network process (ANP) is multicriteria decision finding method. Analytic network process (ANP) is generalization of Analytic Hierarchy process (AHP) which is new approach and qualitative method. Analytic Network Process consider dependence between element. this paper purposed analytic network process to find the priority of all criteria. results calculation priority of criteria and score accumulated to produce rangking of all alternative candidates, results are use manager in making decision.

Keyword : analytic network process, decision support sysrtem, employee, company