

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEREKRUTAN DAN PENYARINGAN KARYAWAN PADA PT. AORTA
SEMARANG DENGAN METODE ANALITYCAL HIERARCHY
PROCESS**

PRATONO AJI SANTOSO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ajisan52@yahoo.com

ABSTRAK

Perencanaan dan usaha pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia, yang dilakukan dalam seleksi, bila dikelola secara profesional kan sangat menentukan mutu dan kesuksesan persahaan. Dengankata lain seleksi yang efektif akan memperoleh sumber daya yang baik untuk waktu yang lebih panjang. Dalam penelitian ini akan dibuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk memudahkan pihak manajemen dalam proses seleksi karyawan khususnya pada proses penilaian hasil tes kesehatan, tes awang (penalaran), Tes matematika, tes Kelistikan dasar, tes motivasi. Penilaian dan pertimbangan dari hasil tes harus dilakukan secara hati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini dilakukan secara berhati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini memanfaatkan Analitical Hierarchy Process (AHP) sebagai model Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria-kriteria tersebut. Dengan perpaduan antara data kriteria serta bobot yang dimasukkan pengguna dengan data karyawan yang telah ada diperusahaan, aplikasi akan mampu menghasilkan rangkin masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin bagus rangking yang diberikan berarti pula semkin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan, Visual Basic 6.0, MySQL

RECRUITMENT AND DECISION SUPPORT SYSTEM EMPLOYEE SCREENING PT. AORTA SEMARANG WITH ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS METHOD

PRATONO AJI SANTOSO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ajisan52@yahoo.com

ABSTRACT

Planning and the business needs of Human Resources , which is done in the selection , if it is managed professionally to determine the quality and success perusahaan . Another Dengankata effective selection will have a good resource for a longer time . In this study will be made a decision support system to facilitate management in the employee selection process , especially in the process of assessing the results of medical tests , tests awang (reasoning) , math test , elementary Kelistikan test , test motivation . Assessment and consideration of the results of the test should be done carefully and with the right methods . This report is done carefully and with the right methods . This report utilizes Analytical Hierarchy Process (AHP) as a model of Decision Support Systems (DSS) . In this application , the user is allowed to specify these criteria . With a mix of criteria and weighting the data entered by the user with the data that has no employees in the company , the application will be able to produce rangkin each applicant based on the value of the end . The greater the value of an applicant , the better the ranking given meaning also semkin accordance with the criteria expected by the company .

Keywords: Recruitment Decision Support System, Visual Basic 6.0, MySQL