

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN DAN PENYARINGAN KARYAWAN PADA PT. AORTA SEMARANG

PRATOMO AJI SANTOSO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200803924@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perencanaan dan usaha pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Manusia, yang dilakukan dalam seleksi, bila dikelola secara profesional kan sangat menentukan mutu dan kesuksesan perusahaan. Dengan kata lain seleksi yang efektif akan memperoleh sumber daya yang baik untuk waktu yang lebih panjang. Dalam penelitian ini akan dibuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk memudahkan pihak manajemen dalam proses seleksi karyawan khususnya pada proses penilaian hasil tes kesehatan, tes awang (penalaran), Tes matematika, tes Kelistrikan dasar, tes motivasi. Penilaian dan pertimbangan dari hasil tes harus dilakukan secara hati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini dilakukan secara berhati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini memanfaatkan Analytical Hierarchy Process (AHP) sebagai model Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria-kriteria tersebut. Dengan perpaduan antara data kriteria serta bobot yang dimasukkan pengguna dengan data karyawan yang telah ada diperusahaan, aplikasi akan mampu menghasilkan ranking masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin bagus ranking yang diberikan berarti pula semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan Karyawan, Visual Basic 6.0, MySQL

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEES RECRUITMENT AND SCREENING IN. AORTA Semarang

PRATOMO AJI SANTOSO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200803924@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Planning and the business needs of Human Resources , which is done in the selection , if it is managed professionally to determine the quality and success of the company . In other words, effective selection will have a good resource for a longer time . In this study will be made a decision support system to facilitate management in the employee selection process , especially in the process of assessing the results of medical tests , reasoning, math test , Electrical test basis , test motivation . Assessment and consideration of the results of the test should be done carefully and with the right methods . This report is done carefully and with the right methods . This report utilizes Analytical Hierarchy Process (AHP) as a model of Decision Support Systems (DSS) . In this application , the user is allowed to specify these criteria . With a mix of criteria and weighting the data entered by the user with the data that has no employees in the company , the application will be able to produce a ranking of each applicant based on the value of the end . The larger the value , the better the ranking of applicants granted also means more in accordance with the criteria expected by the company .

Keyword : Employees Decision Support System, Visual Basic 6.0, MySQL