

**DESAIN METODE PROFILE MATCHING UNTUK SISTEM
PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PADA PT.
HARPINDO JAYA**

NANDA GANJAR DWI ANGGARA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200703446@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Suatu promosi berarti pula pemindahan dari suatu jabatan ke jabatan yang lain yang mempunyai status dan tanggungjawab yang lebih tinggi. Hal ini berarti bahwa kompensasi (penerimaan upah dan sebagainya) pada umumnya lebih tinggi bila disbanding dengan pada jabatan lama. Diperlukan suatu system pendukung keputusan untuk member dukungan kepada pengambil keputusan dengan memperhatikan beberapa kriteria yang terkait dengan promosi jabatan. Kriteria tersebut diantaranya kinerja non manajemen, kinerja manajemen, Psikotes, Pengetahuan Umum. Kriteria-kriteria yang ada dihimpun dari data yang diperoleh dari para peserta promosi jabatan dengan bantuan metode yang mampu mengolah semua kriteria tersebut. Metode yang dipakai untuk menghimpun semua kriteria yang ada adalah profile matching. Profile matching mempunyai konsep membandingkan antara kompetensi peserta proposi kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut. Dengan adanya bantuan sistem pendukung keputusan dengan metode profile matching maka akan semakin mudah dihasilkan ranking karyawan yang akan menempati jabatan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Jabatan, Profile Matching

DESIGN OF PROFILE MATCHING METHOD FOR DECISION SUPPORT SYSTEM OF RANK PROMOTION ON PT. HARPINDO JAYA

NANDA GANJAR DWI ANGGARA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200703446@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

A sale will also mean the removal of a position to another position that has a status and a higher responsibility . This means that the compensation (wages acceptance and so on) are generally higher when compared with the long positions. Required a decision support system for member support to decision-makers with respect to some criteria related to the promotion. These criteria include non performance management , performance management , Psycho , General Knowledge . Existing criteria compiled from data obtained from the participants promotion with the help of a method that is able to process all of these criteria . The method used to accumulate all criteria there is a matching profile. Profile matching has the concept of comparing the proportion of participants competencies into competency so as to know the difference competence (also called gap) , the smaller the gap the resulting value is greater then the weight which means it has a greater chance for the employee to take that position. With the help of decision support systems by the method of profile matching the easier it will be generated ranking employees who occupy positions

Keyword : Decision Support Systems, Rank, Profile Matching